แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2570 - 2572

ของเทศบาลตำบลสันทราย



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลสันทราย

อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๑
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๑๖
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๖
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๗
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๔
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๓
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๘
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๕๗
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๕๘
๑๔. ภาคผนวก	๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราดำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) โดยให้อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยกำหนดให้ อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและ การปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลสันทราย จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลสันทราย มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลสันทราย มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันทรายตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ นั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลสันทราย

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลสันทราย สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลสันทราย เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลสันทราย สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวความคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลสันทราย ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลสันทราย เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลสันทรายบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการต่างๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากภารกิจหรือลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากภารกิจหรือลักษณะงานในปัจจุบันไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาของจังหวัดเชียงใหม่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

๓.๒.๑ สำนักปลัดเทศบาล
๓.๒.๒ กองคลัง
๓.๒.๓ กองช่าง
๓.๒.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๓.๒.๕ กองการศึกษา
๓.๒.๖ กองสวัสดิการสังคม
๓.๒.๗ หน่วยตรวจสอบภายใน

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับ

ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยให้คำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่นก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่าหากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด / เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้น มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะ

รองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

เทศบาลตำบลสันทรายได้เปรียบเทียบอัตรากำลังกับเทศบาลที่มีขนาดเดียวกัน ดังนี้

ที่	อปท.	กำหนดส่วนราชการ	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙	พนักงานเทศบาล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานครูเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	หมายเหตุ
๑	ทต.สันทราย	๗	๙๐,๐๐๐,๐๐๐	๔๐	-	๑๐	๔๙	
๒	ทต.บ้านแม่ข่า	๖	๓๘,๓๐๐,๐๐๐	๒๑	๑	๙	๒๐	
๓	ทต.แม่ข่า	๖	๗๖,๓๓๐,๕๕๐	๒๘	๑	๑๙	๔๙	
๔	ทต.แม่อาย	๖	๑๐๒,๔๕๐,๐๐๐	๒๘	๓	๑๑	๖๘	
๕	ทต.เวียงฝาง	๗	๑๐๓,๔๗๕,๐๐๐	๕๐	๒	๒๐	๗๐	
๖	ทต.ไชยปราการ	๖	๑๕๔,๐๐๐,๐๐๐	๕๕	๔	๒๐	๑๑๙	

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะ เพิ่ม / ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพทั่วไป

๑. ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนตำบล

ตำบลสันทราย ตั้งอยู่ทางทิศเหนือของจังหวัดเชียงใหม่ตามเส้นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๐๗ โดยมีระยะทางห่างจากจังหวัดเชียงใหม่ ๑๔๓ กิโลเมตร อยู่ทิศใต้ของอำเภอฝาง ห่างจากตัวอำเภอฝาง ระยะทาง ๗ กิโลเมตร มีพื้นที่สูงกว่าระดับน้ำทะเล ๕๑๒ เมตร มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	**ติดต่อกับ**	เทศบาลตำบลเวียง อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่
ทิศใต้	**ติดต่อกับ**	ตำบลแม่คะ และตำบลแม่สูน อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่
ทิศตะวันออก	**ติดต่อกับ**	ตำบลเวียง อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่
ทิศตะวันตก	**ติดต่อกับ**	ตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

เนื้อที่ (แสดงเนื้อที่โดยประมาณเป็นตารางกิโลเมตรและไร่)

ตำบลสันทราย มีเนื้อที่ทั้งหมด ๓๖,๓๗๕ ไร่ หรือประมาณ ๕๘.๒ ตารางกิโลเมตร

พื้นที่ภูเขา พื้นที่โล่ง และที่สาธารณะ	จำนวน	๑๒,๔๐๔	ไร่
พื้นที่การเกษตร	จำนวน	๒๒,๐๖๘	ไร่
พื้นที่อยู่อาศัย	จำนวน	๑,๙๐๓	ไร่

๒. ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบ (บริเวณที่ราบเชิงเขามีบ้างแต่เป็นส่วนน้อย) มีจำนวนน้อย พื้นที่ส่วนใหญ่ใช้ในการเกษตร มีแม่น้ำฝาง ลำน้ำแม่มาว ลำน้ำห้วยงู นอกจากนี้ยังมีลำห้วยเล็กๆ อยู่หลายแห่งซึ่งจะมีน้ำใช้เฉพาะในฤดูฝน และส่วนใหญ่ในฤดูแล้งน้ำจะแห้ง

๓. ลักษณะภูมิอากาศ

ตำบลสันทราย มีลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบร้อนชื้น มี ๓ ฤดู คือ

- **ฤดูร้อน** เริ่มตั้งแต่ มีนาคม – พฤษภาคม อากาศค่อนข้างร้อน บางครั้งวัดได้ถึง ๒๙ - ๔๐ องศาเซลเซียส
- **ฤดูฝน** เริ่มตั้งแต่ มิถุนายน – ตุลาคม โดยจะมีฝนตกชุก ปริมาณน้ำฝนโดยเฉลี่ยต่อปี ประมาณ ๑.๔ - ๗ มิลลิเมตร
- **ฤดูหนาว** เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม – กุมภาพันธ์ จะมีอากาศหนาวจัด โดยเฉพาะบริเวณบนพื้นที่สูง อุณหภูมิเฉลี่ยประมาณ ๒ - ๑๐ องศาเซลเซียส

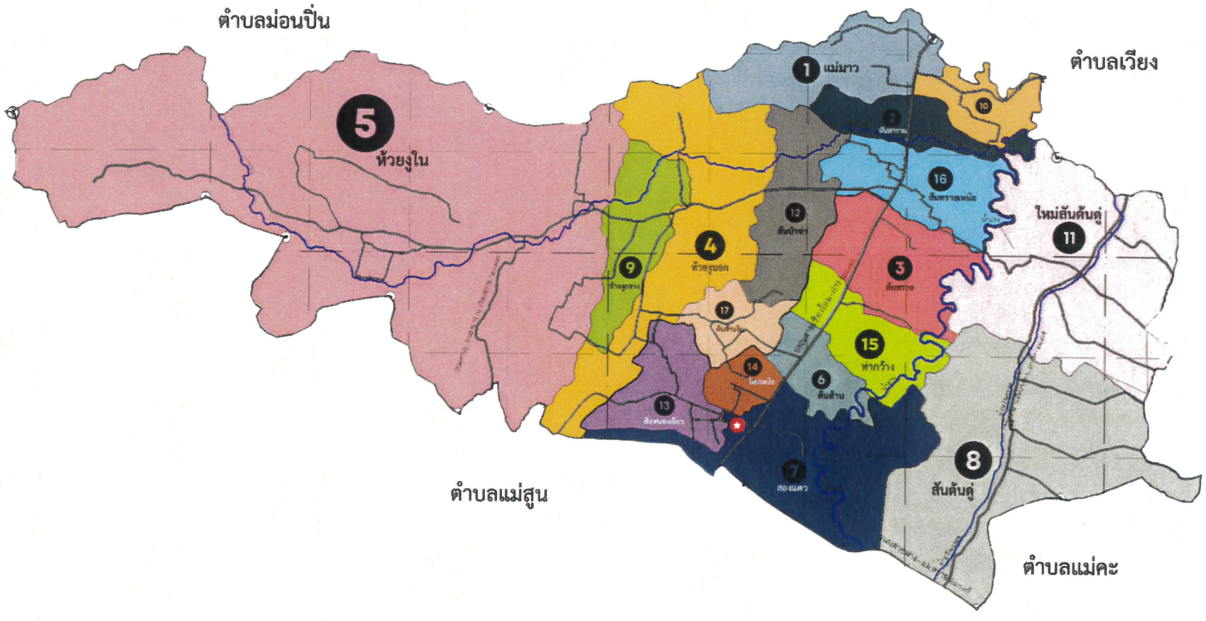
๔. ลักษณะของดิน

สภาพของดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วน เหมาะสำหรับการทำไร่ ทำสวนโดยเฉพาะกระเทียมและมันฝรั่ง สภาพของดินที่อยู่ในพื้นที่เป็นที่ลาดถึงลาดชันเวลาฝนตกทำให้มีการชะล้างหน้าดินทำให้ดินขาดความอุดมสมบูรณ์ จึงจำเป็นต้องมีการบำรุงรักษาดิน

๕. เขตการปกครอง

ตำบลสันทราย ประกอบด้วยหมู่บ้าน จำนวน ๑๗ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่ ๑ บ้านแม่มาว	มีพื้นที่ประมาณ	๓๕๔ ไร่ หรือ ๐.๕๗ ตารางกิโลเมตร
หมู่ที่ ๒ บ้านนันทาราม	มีพื้นที่ประมาณ	๔๒๒ ไร่ หรือ ๐.๖๘ ตารางกิโลเมตร
หมู่ที่ ๓ บ้านสันทราย	มีพื้นที่ประมาณ	๒,๖๐๐ ไร่ หรือ ๔.๑๖ ตารางกิโลเมตร
หมู่ที่ ๔ บ้านห้วยงูนอก	มีพื้นที่ประมาณ	๕,๗๙๖ ไร่ หรือ ๙.๒๗ ตารางกิโลเมตร
หมู่ที่ ๕ บ้านห้วยงูใน	มีพื้นที่ประมาณ	๖,๗๘๘ ไร่ หรือ ๑๐.๘๖ ตารางกิโลเมตร
หมู่ที่ ๖ บ้านต้นส้าน	มีพื้นที่ประมาณ	๗๕๐ ไร่ หรือ ๑.๒๐ ตารางกิโลเมตร
หมู่ที่ ๗ บ้านสองแคว	มีพื้นที่ประมาณ	๒๓๐ ไร่ หรือ ๐.๓๗ ตารางกิโลเมตร
หมู่ที่ ๘ บ้านสันต้นดู่	มีพื้นที่ประมาณ	๕,๗๙๖ ไร่ หรือ ๙.๒๗ ตารางกิโลเมตร
หมู่ที่ ๙ บ้านห้วยงูกลาง	มีพื้นที่ประมาณ	๕,๗๐๘ ไร่ หรือ ๙.๑๓ ตารางกิโลเมตร
หมู่ที่ ๑๐ บ้านสบมาว	มีพื้นที่ประมาณ	๒๕๐ ไร่ หรือ ๐.๔๐ ตารางกิโลเมตร
หมู่ที่ ๑๑ บ้านใหม่สันต้นดู่	มีพื้นที่ประมาณ	๔,๗๙๖ ไร่ หรือ ๗.๖๗ ตารางกิโลเมตร
หมู่ที่ ๑๒ บ้านสันป่าข่า	มีพื้นที่ประมาณ	๗๕๐ ไร่ หรือ ๑.๒๐ ตารางกิโลเมตร
หมู่ที่ ๑๓ บ้านสันหนองเขียว	มีพื้นที่ประมาณ	๖๓๓ ไร่ หรือ ๑.๐๑ ตารางกิโลเมตร
หมู่ที่ ๑๔ บ้านใหม่เหนือ	มีพื้นที่ประมาณ	๓๗๕ ไร่ หรือ ๐.๖๐ ตารางกิโลเมตร
หมู่ที่ ๑๕ บ้านท่ากว้าง	มีพื้นที่ประมาณ	๕๖๒ ไร่ หรือ ๐.๙๐ ตารางกิโลเมตร
หมู่ที่ ๑๖ บ้านสันทรายเหนือ	มีพื้นที่ประมาณ	๒๗๙ ไร่ หรือ ๐.๔๕ ตารางกิโลเมตร
หมู่ที่ ๑๗ บ้านต้นส้านใน	มีพื้นที่ประมาณ	๒๘๖ ไร่ หรือ ๐.๔๖ ตารางกิโลเมตร



๖. ประชากร

จำนวนครัวเรือน ๕,๓๓๒ ครัวเรือน จำนวนประชากร ๑๐,๙๓๑ คน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		รวม
			ชาย	หญิง	
๑	แม่มาว	๒๘๗	๒๕๙	๓๓๔	๕๙๓
๒	นันทาราม	๒๔๒	๒๑๐	๒๖๒	๔๗๒
๓	สันทราย	๔๖๑	๓๒๖	๓๖๑	๖๘๗
๔	ห้วยงูนอก	๓๒๙	๓๕๐	๓๘๗	๗๓๗
๕	ห้วยงูใน	๔๕๓	๕๕๒	๕๖๒	๑,๑๑๔
๖	ต้นส้าน	๒๓๕	๑๗๐	๒๐๖	๓๗๖
๗	สองแคว	๗๑๘	๔๕๖	๕๐๕	๙๖๑
๘	สันต้นดู่	๓๒๑	๔๐๒	๔๐๕	๘๐๗
๙	ห้วยงูกลาง	๒๔๗	๓๐๙	๓๑๖	๖๒๕
๑๐	สบมาว	๒๒๒	๒๒๐	๒๕๕	๔๗๕
๑๑	ใหม่	๓๕๖	๔๒๐	๔๓๕	๘๕๕
๑๒	สันป่าข่า	๑๒๑	๑๒๘	๑๓๓	๒๖๑
๑๓	สันหนองเขียว	๓๖๘	๓๙๘	๔๑๗	๘๑๕
๑๔	ใหม่เหนือ	๑๙๘	๒๑๑	๒๕๕	๔๖๖
๑๕	ท่ากว้าง	๒๔๒	๒๔๗	๒๘๐	๕๒๗
๑๖	สันทรายเหนือ	๓๖๑	๓๔๕	๔๑๒	๗๕๗
๑๗	ต้นส้านใน	๑๗๑	๒๐๖	๑๙๗	๔๐๓
รวม		**๕,๓๓๒**	**๕,๒๐๙**	**๕,๗๒๒**	**๑๐,๙๓๑**

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙)
อ้างอิงจาก https://stat.bora.dopa.go.th

สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลสันทราย ได้มีการประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนแต่ละหมู่บ้าน ตลอดจนการรับเรื่องร้องทุกข์ การรับฟังความคิดเห็น และการสอบถาม ทั้งนี้ได้รวบรวมปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยวิเคราะห์และสรุปผลแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ปัญหาน้ำท่วมขังในฤดูฝนต้องการระบายน้ำให้เป็นไปโดยสะดวก
- ปัญหาไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ
- ปัญหาระบบประปาไม่พอเพียง

๒. **ด้านเศรษฐกิจ**

- ปัญหาการว่างงานในช่วงภาวะเศรษฐกิจตกต่ำทุกครัวเรือน
- ปัญหาไม่มีตลาดกลางรองรับผลผลิตทางการเกษตร
- ปัญหาผลผลิตตกต่ำ ต้นทุนการผลิตสูง

๓. **ด้านสาธารณสุขและการอนามัย**

- ปัญหาการแพร่ระบาดของยุงลาย
- ปัญหาของยาเสพติด
- ปัญหาจากเหตุรบกวนหรือเหตุรำคาญ
- ปัญหาการบริโภคอาหารที่ไม่ถูกสุขลักษณะ

๔. **ด้านการศึกษา**

- ปัญหาสถานที่ให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารของประชาชน
- ปัญหาการขาดโอกาสในการศึกษาของประชาชนบางกลุ่ม
- ปัญหาการเข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาของเขตตำบลสันทรายลดลง
- ปัญหาเด็กนักเรียนขาดแคลนทุนการศึกษา

๕. **ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

- ปัญหาการกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล
- ปัญหาอุทกภัยในช่วงฤดูฝน งบประมาณไม่เพียงพอต่อความต้องการ
- ปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตรในช่วงฤดูแล้ง
- ปัญหาที่ได้รับการรบกวนจากเสียงและกลิ่น

๖. **การบริหารและการจัดการของเทศบาล**

- ปัญหาสมาชิกสภาเทศบาลยังไม่เข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเองเท่าที่ควร
- ปัญหาการขาดการประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของราชการ
- ปัญหาประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเท่าที่ควร
- ปัญหาขาดการมีส่วนร่วมทางการเมืองภาคประชาชน
- ปัญหาสถานที่ปฏิบัติงานและวัสดุสำนักงานมีไม่เพียงพอต่อจำนวนบุคลากร

๗. **ด้านศิลปะและวัฒนธรรม**

- ปัญหาการขาดการฟื้นฟูและอนุรักษ์และส่งเสริมเผยแพร่ด้านศิลปะและวัฒนธรรม
- ปัญหาขาดสถานที่แหล่งท่องเที่ยว และงบประมาณสนับสนุน

ความต้องการของประชาชน

๑. **ด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

- ความต้องการสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก, ปรับปรุงถนนลงดินลูกรัง, วางท่อระบายน้ำและสร้างสะพาน
- ความต้องการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มเติม
- ความต้องการสร้างประปาหมู่บ้านและส่งเสริมน้ำสะอาดเพื่อการบริโภค
- ความต้องการสร้างอ่างเก็บน้ำ, ฝาย, พนังกั้นน้ำ, สระน้ำ, อาคารแบ่งน้ำ, วางท่อส่งน้ำ, ขุดลอกคลองส่งน้ำ, สร้างรางรินส่งน้ำ, สร้างเหมืองส่งน้ำ และขุดบ่อน้ำตื้น

๒. **ด้านเศรษฐกิจ**

- จัดให้มีการฝึกอบรมและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- ความต้องการให้สนับสนุนเงินทุนและอุปกรณ์เพื่อการประกอบอาชีพ
- ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านวิชาการและเทคโนโลยีการเกษตร
- ส่งเสริมการผลิตและการตลาดจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- การสร้างตลาดรองรับผลผลิตของเกษตรกรภายในพื้นที่

๓. **ด้านสาธารณสุขและการอนามัย**

- ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและโรคติดต่ออื่น ๆ
- ให้ฝึกอบรม / สัมมนา / ให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดและโรคติดต่ออื่น ๆ
- ให้มีการส่งเสริมสุขภาพแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง
- ให้มีการสนับสนุนงบประมาณเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน
- ให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพอนามัยของประชาชน
- ให้มีการดูแลสุขภาพเด็ก , สตรี , ผู้สูงอายุ และคนพิการ

๔. **ด้านการศึกษา**

- ต้องการให้สนับสนุนเครื่องเสียงตามสาย
- จัดตั้งศูนย์พัฒนาหมู่บ้านและสร้างอาคารเอนกประสงค์
- ส่งเสริมสนับสนุนและประชาสัมพันธ์การศึกษาทุกรูปแบบ
- ให้มีการส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ

๕. **ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

- อบรมให้ความรู้ในการบำรุงรักษาดิน , ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยหมัก , ปลูกพืชหมุนเวียน และฝึกอบรมทางวิชาการเกี่ยวกับดิน
- อบรมเผยแพร่ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการรักษาป่าไม้ และการปลูกป่าชุมชนเพื่อทดแทนป่าที่ถูกทำลายไป
- ให้มีบริการจัดเก็บขยะหรือระบบกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล
- ขุดลอกลำเหมืองสาธารณะ และกำจัดวัชพืชเพื่อการระบายน้ำที่ดี
- ฝึกอบรมเยาวชนเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. **การบริหารและการจัดการของเทศบาล**

- อบรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกสภาเทศบาลให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตนเอง
- อบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้และเพิ่มการประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานต่างๆ
- อบรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและอำนาจหน้าที่ของประชาชนที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและประเทศชาติ
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองภาคประชาชน
- ปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานให้เพียงพอต่อจำนวนบุคลากร

๗. **ด้านศิลปะและวัฒนธรรม**

- ให้มีการฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและจารีตประเพณีท้องถิ่น
- จัดสถานที่แหล่งท่องเที่ยว

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของเทศบาลตำบลสันทราย (SWOT analysis)

จุดแข็ง (Strengths - S)

๑. ความพร้อมในการทำงานของบุคลากร: เทศบาลมีโครงสร้างบุคลากรและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่พร้อมเรียนรู้และพัฒนา (สะท้อนจากความต้องการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและปรับปรุงสถานที่ทำงาน)

๒. ต้นทุนทางศิลปวัฒนธรรมและธรรมชาติ: พื้นที่สะท้อนให้เห็นว่ามีมรดกทางศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และทรัพยากรธรรมชาติ (ป่าชุมชน ลำเหมือง) ที่สามารถนำมาพัฒนาและต่อยอดได้

๓. มีช่องทางการสื่อสารพื้นฐานในชุมชน: มีระบบเสียงตามสายและการกระจายข่าวสารในหมู่บ้านที่สามารถใช้ประโยชน์ในการประชาสัมพันธ์ได้ทันที

จุดอ่อน (Weaknesses - W)

๑. ข้อจำกัดด้านงบประมาณและทรัพยากร: งบประมาณไม่เพียงพอในการแก้ปัญหาอุทกภัย สำนักงานและวัสดุอุปกรณ์ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒. ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ยังไม่ชัดเจน: สมาชิกสภาเทศบาลและประชาชนบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาท อำนาจ และหน้าที่ของตนเองอย่างแท้จริง

๓. การประสานงานภายในและภายนอก: ขาดการประสานงานที่ดีและมีประสิทธิภาพระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานราชการอื่นๆ

๔. การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน: ประชาชนยังขาดการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการตัดสินใจในระดับท้องถิ่นอย่างที่ควรจะเป็น

โอกาส (Opportunities - O)

๑. ความต้องการพัฒนาที่สอดคล้องของชุมชน: ประชาชนตื่นตัวและมีความต้องการพัฒนาที่ชัดเจน ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน การศึกษา และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ซึ่งช่วยลดแรงต้านในการดำเนินโครงการ

๒. กระแสการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและวิถีเกษตร: การที่ชุมชนต้องการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและสร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ สามารถเชื่อมโยงกับนโยบายกระตุ้นการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจ

๓. เทคโนโลยีการเกษตรและแหล่งทุนภายนอก: โอกาสในการดึงองค์ความรู้ทางวิชาการเทคโนโลยีการเกษตร และงบสนับสนุนจากกระทรวง/หน่วยงานภายนอกเข้ามาช่วยลดต้นทุนและเพิ่มผลผลิตให้เกษตรกร

อุปสรรค (Threats - T)

๑. ภัยธรรมชาติและสภาพภูมิอากาศ: ปัญหาน้ำท่วมขังและอุทกภัยรุนแรงในฤดูฝน สลับกับปัญหาภัยแล้งขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภคและการเกษตรในฤดูร้อน ซึ่งควบคุมได้ยากและต้องใช้ทรัพยากรสูงในการแก้ไข

๒. ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำและการว่างงาน: ปัญหาเศรษฐกิจในภาพรวมส่งผลกระทบต่อรายได้และการว่างงานของทุกครัวเรือนในพื้นที่ ปัญหาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ และต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๓. ปัญหาสังคมและสาธารณสุขในชุมชน: อัตราการแพร่ระบาดของยุงลาย (ไข้เลือดออก) ปัญหายาเสพติด ปัญหาเสียงและกลิ่นรบกวน รวมถึงอัตราการเข้าเรียนในสถานศึกษาของตำบลสันทรายที่ลดลง (อาจเกิดจากโครงสร้างประชากรที่เปลี่ยนไปหรือการย้ายถิ่นฐาน)

๔. ขาดกลไกตลาดกลางรองรับ: เกษตรกรขาดอำนาจต่อรองเนื่องจากไม่มีตลาดกลางในพื้นที่คอยรองรับผลผลิตโดยตรง

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลสันทราย ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ และกำหนดภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนา/ประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาท้องถิ่น ในช่วง ๓ ปี ข้างหน้า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาเทศบาลตำบลสันทราย นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น สภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลสันทราย ทั้งนี้ เทศบาลตำบลสันทราย ได้กำหนดแนวทางในการเข้าไปแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาเทศบาลตำบลสันทราย ให้สอดคล้องกับหลักการ SWOT เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์สูงสุดและอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลสันทราย ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายในการพัฒนาภารกิจที่จะดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า และอยู่ภายในอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดหรือตามนโยบาย ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ ตำบลแห่งความสุข ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

๑. ขับเคลื่อนชุมชนแบบมีส่วนร่วม หลักคิด ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์
๒. จัดระบบเครือข่ายขับเคลื่อนชุมชนสู่ตำบลสร้างสุข
๓. จัดระบบบริการสาธารณะอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ
๔. จัดระบบ IT เป็นเครื่องมือการพัฒนาชุมชน Wi-Fi , Cctv , Application

จุดมุ่งหมายในการพัฒนาท้องถิ่น

๑. การได้รับการบริการพื้นฐานที่ได้มาตรฐานและทั่วถึง
๒. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดี
๓. การมีรายได้เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพและพึ่งตนเองได้
๔. การได้รับสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง
๕. การศึกษาที่มีคุณภาพ และได้รับข่าวสารข้อมูลที่ทันสมัย
๖. ชุมชนมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๗. การอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๘. สังคมมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๙. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๐. การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
๑๑. การเรียนรู้และการพัฒนาเพื่อนำไปสู่ชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืน
๑๒. ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายการพัฒนาตำบลสันทราย ในระยะเวลา ๓ ปี นำมากำหนดเป็นประเด็นการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่างๆ เพื่อนำไปสู่การบรรลุจุดมุ่งหมายการพัฒนาที่กำหนดไว้

๑. ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (S: strength)	จุดอ่อน (W: Weakness)
๑. ผู้บริหารที่รับผิดชอบมีคุณวุฒิและความรู้ความเข้าใจ ๒. บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และอัตราตำแหน่งช่างมีเพียงพอ ๓. มีเครื่องมือ เครื่องจักร ทันสมัย เพียงพอต่อการดำเนินงาน ๔. ผู้บริหารให้ความสำคัญ ต่อภารกิจด้านโครงสร้างพื้นฐานและจัดสรรงบประมาณให้มากเป็นลำดับแรก ๕. เทศบาลมีงบประมาณเพียงพอสำหรับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. การจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ๒. ขาดบุคลากรทางด้านขับรถเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ ๓. ระบบข้อมูลไม่ชัดเจน เป็นผลให้การวางแผนการตัดสินใจไม่มีประสิทธิภาพ ทำให้แต่ละปีมีการปรับปรุงแผนพัฒนาเทศบาลระยะสั้นและระยะยาวหลายครั้ง ๔. โครงการใหญ่ที่กระทบต่อประชาชนและใช้งบประมาณมาก ขาดการติดตามประเมินผล ทำให้ไม่ทราบถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการ ๕. ขาดการประสานงานและบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการและด้านการวางผังเมือง ๖. การลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานจะต้องใช้งบประมาณมาก แต่การพัฒนาจัดเก็บรายได้น้อย ทำให้งบประมาณไม่เพียงพอต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนที่เพิ่มมากขึ้น
โอกาส (O:Opportunity)	**อุปสรรค (T: Threat)**
๑. ได้รับงบประมาณอุดหนุนจากหน่วยงานอื่นในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๒. พื้นที่มีความพร้อมรองรับในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑. สภาพเศรษฐกิจและการเมืองส่งผลให้การพัฒนาไม่ต่อเนื่อง

๒. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน

จุดแข็ง (S: strength)	จุดอ่อน (W: Weakness)
๑. เทศบาลตำบลสันทรายให้การสนับสนุนและการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน ผู้สูงอายุ กลุ่มสตรีแม่บ้าน เยาวชนทุกปี ๒. เทศบาลตำบลสันทรายได้เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนทุกหมู่บ้าน ๓. ให้การพัฒนาสนับสนุนและติดตามการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชน ๔. เทศบาลตำบลสันทรายมีการสนับสนุนสินค้า OTOP ของตำบลสันทราย ๕. บุคลากรมีความพร้อมในการกำหนดองค์ความรู้ให้ประชาชน ๖. ประชาชนมีความรู้พื้นฐานในด้านเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ประชาชนได้รับงบประมาณสนับสนุนแล้วบริหารงานไม่ต่อเนื่อง ๒. ปัญหาความยากจนในชุมชน ประชาชนมีรายได้น้อย ๓. ไม่มีตลาดกลางเพื่อรองรับสินค้า OTOP ของตำบล

โอกาส (O:Opportunity)	อุปสรรค (T: Threat)
๑. มีแหล่งเรียนรู้และจุดสาธิตภายในตำบล ๒. ให้การพัฒนาเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันผลิตภัณฑ์ในชุมชน ๓. นำความรู้ที่รัฐได้จัดอบรมขึ้น มาต่อยอดความรู้เพื่อสร้างอาชีพและรายได้ให้แก่ประชาชน ๔. ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาล	๑. ไม่มีตลาดรองรับสินค้าของตำบล ๒. ประชาชนไม่มีความรู้ด้านการทำบรรจุภัณฑ์และการส่งเสริมการขาย ๓. ผลิตภัณฑ์ยังไม่ได้มาตรฐาน ๔. มีการแข่งขันผลิตภัณฑ์ภายในอำเภอสูง ทำให้ต้นทุนสินค้ามีราคาแพง

๓. ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศอย่างยั่งยืน

จุดแข็ง (S: strength)	จุดอ่อน (W: Weakness)
๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดอำนาจหน้าที่ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้กับท้องถิ่น ประชาชนและชุมชน ๒. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการดูแลสิ่งแวดล้อม การแก้ปัญหาขยะและน้ำเสีย ๓. กระแสความรู้สึกการเกิดมลพิษทางน้ำและอากาศเกิดจากการไม่วางแผนดำเนินการป้องกันบำบัดให้เป็นระบบมีประสิทธิภาพ ๔. จังหวัด/อำเภอ ให้ความสำคัญกับการดูแลสิ่งแวดล้อม การแก้ปัญหาขยะและน้ำเสีย ๕. เทศบาลวางแผนการกำจัดน้ำเสียในเขตเทศบาลเอง โดยการเข้าศึกษาดูงานจากที่อื่น	๑. ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในประโยชน์ของระบบการกำจัดขยะและระบบการบำบัดน้ำเสีย ๒. ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างจริงจัง และต่อเนื่องในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ๓. ระบบข้อมูลสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ไม่ทันสมัย ๔. งบประมาณของท้องถิ่นไม่เพียงพอ ต้องได้รับเงินอุดหนุนจากส่วนกลาง ๕. ประชาชนบุกรุกที่สาธารณะและไม่มีมาตรการการป้องกันแก้ไข
โอกาส (O:Opportunity)	**อุปสรรค (T: Threat)**
๑. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐ ๒. มีเทคโนโลยีที่เอื้ออำนวยต่อการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ๓. พื้นที่อุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	๑. ภัยธรรมชาติ ๒. ประชาชนยังเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ยึดความคิดเดิม ๆ ๓. งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ ๔. บุคลากรมีจำนวนน้อยในการดูแลสิ่งแวดล้อม

๔. ด้านการอนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง (S: strength)	จุดอ่อน (W: Weakness)
๑. เทศบาลให้ความสำคัญการส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมทางด้านศาสนา ๒. เทศบาลมีการยกย่องเชิดชูผู้ทำคุณประโยชน์ด้านศาสนา และคุณธรรม จริยธรรม ด้านศิลปวัฒนธรรม ๓. มีขนบธรรมเนียมประเพณีที่สั่งสมและสืบทอดกันมาตั้งแต่บรรพบุรุษ ๔. มีแหล่งภูมิปัญญาท้องถิ่นในพื้นที่ ๕. มีการยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและผู้สืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. เยาวชนไม่ให้ความสำคัญกับจารีตประเพณี และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย ๒. บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านศาสนามีน้อย ๓. เยาวชนในเขตเทศบาลไม่ค่อยให้ความสนใจในการสืบสาน อนุรักษ์ ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นในท้องถิ่นของตนเอง ๔.เยาวชนและประชาชนส่วนใหญ่รับเอาวัฒนธรรมตะวันตกมาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต ซึ่งได้รับอิทธิพลจากสื่อต่างๆ ๕. ไม่มีหน่วยงานที่เป็นศูนย์ในการเก็บรวบรวมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น แหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย
โอกาส (O:Opportunity)	**อุปสรรค (T: Threat)**
๑. มีการจัดประเพณีและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง ๒. มีแหล่งภูมิปัญญาท้องถิ่นในพื้นที่ ๓. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่น	๑. งบประมาณที่ได้รับยังไม่เพียงพอ ๒. ประชาชนส่วนใหญ่ยึดติดกับสื่อออนไลน์มากเกินไป ๓. วัฒนธรรมถูกมองว่าล้าสมัย ๔. งบประมาณไม่เพียงพอ ๕. ขาดบุคลากรด้านศิลปวัฒนธรรม

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

จุดแข็ง (S: strength)	จุดอ่อน (W: Weakness)
๑. เทศบาลตำบลสันทรายส่งเสริมการพัฒนาสุขภาพชีวิต ๒. เทศบาลตำบลสันทรายให้การพัฒนาด้านนันทนาการและกิจกรรมกีฬา ๓. เทศบาลให้การพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนด้านสาธารณสุขและสุขาภิบาล ๔. เทศบาลให้การพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษา ๕. เทศบาลให้การพัฒนาด้านการสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส	๑. เทศบาลไม่มีบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขระดับวิชาชีพ ๒. การใช้แผนเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานยังมีน้อย ๓. งบประมาณน้อย ไม่สามารถซื้อเครื่องมือการแพทย์เบื้องต้นได้ ๔. มีโรคไข้เลือดออกและโรคมือ ปาก เท้าเปื่อยระบาดทุกปี ๕. ประชาชนไม่ค่อยให้ความสนใจโรงเรียนในเขตเทศบาล
โอกาส (O:Opportunity)	**อุปสรรค (T: Threat)**
๑. มีเทคโนโลยีให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ๒. ประชาชนให้ความสนใจเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตมากขึ้น ๓. มีศูนย์ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๔. มีองค์กรภาครัฐดูแลเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ไม่มีเครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัย ๒. ภาครัฐไม่สามารถดูแลประชาชนได้อย่างทั่วถึงได้ ๓. ขาดเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๖. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

จุดแข็ง (S: strength)	จุดอ่อน (W: Weakness)
๑. เครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์เพียงพอสำหรับป้องกันสาธารณภัย อัคคีภัย วาตภัย และอุทกภัย ๒. เทศบาลมีองค์กรเอกชนที่สนับสนุนช่วยเหลือการรักษาความสงบเรียบร้อยให้กับชุมชนในเขตเทศบาลโดยเทศบาลให้ความสำคัญและอุดหนุนงบประมาณ ๓. รัฐบาลกำหนดนโยบายเร่งด่วนการแก้ปัญหายาเสพติด ๔. เทศบาลมีศูนย์กู้ชีพ-กู้ภัย เพื่อให้บริการแก่ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน	๑. มีสถานบันเทิงตั้งในเขตเทศบาลเป็นจำนวนมาก ก่อให้เกิดปัญหาการมั่วสุ่มยาเสพติด และเปิดบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด ๒. ตลาดบางแห่งในเขตเทศบาลยังไม่ได้รับการรับรองจากสาธารณสุข ทำให้เกิดแหล่งน้ำเสียส่งกลิ่นเหม็นให้แก่ประชาชน ๓. เทศบาลได้รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับมูลสัตว์ที่เลี้ยงไว้ในหมู่บ้านบ่อยครั้ง
โอกาส (O:Opportunity)	**อุปสรรค (T: Threat)**
๑. รัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อย ๒. มีหน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ๓. รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ๔. ประชาชนให้ความร่วมมือในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	๑. เทศบาลมีพื้นที่กว้างไม่สามารถดูแลได้อย่างทั่วถึง ๒. ประชาชนบางกลุ่มไม่ให้ความร่วมมือในการจัดระเบียบชุมชน ๓. ปัญหายาเสพติดในพื้นที่

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

จุดแข็ง (S: strength)	จุดอ่อน (W: Weakness)
๑. เทศบาลมีการพัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ ๒. เทศบาลมีการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลและบริการทั่วไป ๓. เทศบาลมีการพัฒนาอาคารสถานที่และการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชน ๔. เทศบาลมีการเพิ่มช่องทางในการรับรู้ข่าวสารให้แก่ประชาชน	๑. วัฒนธรรมและระบบอุปถัมภ์ในระบบสังคมไทยก่อเกิดหรือมีส่วนสนับสนุนให้เกิดการทุจริตอย่างมากและกว้างไกล ๒. ระบบราชการยังขาดการตรวจสอบ และดำเนินการอย่างจริงจังกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๓. ขาดการสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการ รวมทั้งการส่งเสริมให้องค์กรภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนในการตรวจสอบการบริหารจัดการภาครัฐ อย่างต่อเนื่องและจริงจัง ๔. บุคลากรไม่ได้รับการฝึกอบรม
โอกาส (O:Opportunity)	**อุปสรรค (T: Threat)**
๑. เทศบาลได้รับงบประมาณในการพัฒนา ๒. เทศบาลได้รับการส่งเสริมจากรัฐบาลเรื่องการประกวดการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ๓. ประชาชนให้ความสนใจในการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ๔. เทศบาลมีเทคโนโลยีที่ทันสมัย	๑. เศรษฐกิจ สังคมยุคปัจจุบันส่งผลต่อการพัฒนา ๒. มีประชาชนบางกลุ่มยังขาดความรู้ในด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ๓. งบประมาณมีน้อย รัฐบาลไม่สามารถจัดสรรให้ได้

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การส่งเสริมด้านสาธารณสุข
๓. ส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๕. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. การดูแลและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน
๗. การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๘. การส่งเสริมการศึกษา
๙. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๐.การศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๓. ด้านการวางแผนและส่งเสริมการลงทุน
๔. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลสันทราย กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๗ ส่วน ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา
๖. กองสวัสดิการสังคม
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน

โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลจำนวน ๔๐ อัตรา พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑๐ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๘ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ จำนวน ๑๐ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๒ อัตรา เนื่องจาก เทศบาลตำบลสันทราย มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ ตลอดจนนโยบายในการบริหารท้องถิ่นของผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติภารกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่าย ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลเมือง แปดริ้วได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งใหม่ทดแทนอัตรากำลังที่จะสูญเสียไปเนื่องจากการเกษียณอายุราชการของลูกจ้างประจำ เพื่อรองรับปริมาณงานที่มีอยู่และที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต และเพื่อการแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลสันทรายต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
๑. สำนักปลัดเทศบาล **๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ** - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานนิติการ - งานนโยบายและแผน - งานส่งเสริมการเกษตร	**๑. สำนักปลัดเทศบาล** หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) **๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ** - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานนิติการ - งานนโยบายและแผน - งานส่งเสริมการเกษตร
๒. กองคลัง **๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง** - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานการเงินและบัญชี - งานระเบียบการคลัง - งานสถิติการคลัง **๒.๒ งานพัฒนารายได้** **๒.๓ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน** **๒.๔ งานบริหารงานทั่วไป**	**๒. กองคลัง** ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) **๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง** - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานการเงินและบัญชี - งานระเบียบการคลัง - งานสถิติการคลัง **๒.๒ งานพัฒนารายได้** **๒.๓ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน** **๒.๔ งานบริหารงานทั่วไป**
๓. กองช่าง **๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง** - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง **๓.๒ งานการโยธา** **๓.๓ งานสาธารณูปโภค** **๓.๔ งานการจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ**	**๓. กองช่าง** ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) **๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง** - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง **๓.๒ งานการโยธา** **๓.๓ งานสาธารณูปโภค** **๓.๔ งานการจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ**
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **๔.๑ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อมและอนามัย** **๔.๒ งานวางแผนสาธารณสุข** **๔.๓ งานศูนย์บริการสาธารณสุข**	**๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น) **๔.๑ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อมและอนามัย**

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
๔.๔ งานรักษาความสะอาด **๔.๕ งานเผยแพร่และฝึกอบรม** **๔.๖ งานส่งเสริมสุขภาพ** **๔.๗ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ** **๔.๘ งานธุรการ**	**๔.๒ งานวางแผนสาธารณสุข** **๔.๓ งานศูนย์บริการสาธารณสุข** **๔.๔ งานรักษาความสะอาด** **๔.๕ งานเผยแพร่และฝึกอบรม** **๔.๖ งานส่งเสริมสุขภาพ** **๔.๗ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ** **๔.๘ งานธุรการ**
๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม **๕.๑ งานบริหารการศึกษา** - งานธุรการ - งานสำหรับประเพณี ศิลปวัฒนธรรม - งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม **๕.๒ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก** - งานการศึกษาปฐมวัย - งานสื่อการเรียนการสอนเด็กเล็ก **๕.๓ งานโรงเรียน** - งานการศึกษาเด็กอนุบาล	**๕. กองการศึกษา** ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) **๕.๑ งานบริหารการศึกษา** - งานธุรการ - งานสำหรับประเพณี ศิลปวัฒนธรรม - งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม **๕.๒ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก** - งานการศึกษาปฐมวัย - งานสื่อการเรียนการสอนเด็กเล็ก **๕.๓ งานโรงเรียน** - งานการศึกษาเด็กอนุบาล
๖. กองสวัสดิการสังคม **๖.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน** - งานบริหารทั่วไป - งานพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการสังคม	**๖. กองสวัสดิการสังคม** ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) **๖.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน** - งานบริหารทั่วไป - งานพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการสังคม
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน **๖.๑ งานตรวจสอบภายใน**	**๗. หน่วยตรวจสอบภายใน** **๗.๑ งานตรวจสอบภายใน**

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลสันทราย ได้วิเคราะการกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงานที่แต่ละส่วนราชการจะดำเนินการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า โดยพิจารณาความเหมาะสม ความจำเป็นตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงาน และปริมาณงาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้นจึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณเทศบาลตำบลสันทราย และ

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลสันทราย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๑๐	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	พนักงานวิทยุ	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๑๔	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	คนตกแต่งสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	๑	๑	-	๑	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๙	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	คนงานเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๘	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	๑	-	-	๑	กำหนดเพิ่ม
๓๐	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	๑	-	-	๑	กำหนดเพิ่ม
๓๑	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	๑	-	-	๑	กำหนดเพิ่ม
	<u>กองคลัง (๐๔)</u>								
๓๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๓๕	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖	นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๓๘	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙	นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๐	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๑	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๒	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๔๓	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	๑	-	-	๑	กำหนดเพิ่ม
	<u>กองช่าง (๐๕)</u>								
๔๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๕	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๔๖	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๗	นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๔๘	นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๔๙	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๕๐	นายช่างเขียนแบบ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๕๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๕๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๕๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๕	พนักงานขับรถบรรทุก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๖	พนักงานขับรถบรรทุก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๗	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๘	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๙	คนงาน	-	-	-	๑	-	-	๑	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
๖๐	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๖๑	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๒	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๖๓	พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๖๔	นักกายภาพบำบัด ปก./ชก.	-	-	๑	๑	-	๑	-	กำหนดเพิ่ม
๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๖๖	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๗	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๘	พนักงานขับรถกู้ชีพ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๖๙	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๐	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๑	พนักงานช่วยชีวิตคน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๗๒	พนักงานช่วยชีวิตคน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๓	พนักงานช่วยชีวิตคน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๔	พนักงานช่วยชีวิตคน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๕	พนักงานช่วยชีวิตคน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๖	พนักงานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๗	คนงาน	-	-	๑	๑	-	๑	-	กำหนดเพิ่ม
๗๘	พนักงานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย	-	-	-	๑	-	-	๑	กำหนดเพิ่ม
๗๙	พนักงานช่วยชีวิตคน	-	-	-	๑	-	-	๑	กำหนดเพิ่ม
๘๐	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	๑	-	-	๑	กำหนดเพิ่ม

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กองการศึกษา (๐๘)								
๘๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๘๒	นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๓	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๘๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๘๕	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๖	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๘๗	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันต้นตู่								
๘๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๘๙	ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๙๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยงูกลาง								
๙๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๒	ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๓	ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๙๔	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลสันทราย								
๙๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๖	ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๗	ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๘	ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๙	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๐๐	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๐๑	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๐๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๐๓	ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
๑๐๔	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริการงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๕	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริการงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๑๐๖	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๐๙	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๑๐	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๑	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
๑๑๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
	รวม	**๑๐๑**	**๙๙**	**๑๐๒**	**๑๑๐**	**-๒**	**+๓**	**+๘**	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลสันทราย

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	๕๔๘,๐๔๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๘๙๐	๓๔,๘๖๐	๓๖,๙๕๐	๗๔๘,๙๓๐	๗๘๓,๗๙๐	๘๒๐,๗๔๐	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๘๕,๗๒๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕,๑๖๐	๓๗,๓๒๐	๓๙,๖๐๐	๗๕๕,๒๘๐	๗๙๒,๖๐๐	๘๓๒,๒๐๐	๔๘,๘๑๐
	สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)																		
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๙๓,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕,๖๔๐	๓๗,๘๐๐	๔๐,๐๘๐	๖๗๐,๘๐๐	๗๐๘,๖๐๐	๗๔๘,๖๘๐	๔๙,๔๓๐
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๒๑,๗๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๑,๓๒๐	๓๓,๒๔๐	๓๕,๒๘๐	๕๗๑,๐๘๐	๖๐๔,๓๒๐	๖๓๙,๖๐๐	๔๓,๔๘๐
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๓๓๓,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๓๕๓,๕๒๐	๓๗๔,๗๖๐	๓๙๗,๓๒๐	๒๗,๗๙๐
๖	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๐๔๐	๓๐,๘๔๐	๓๒,๖๔๐	๕๑๒,๑๖๐	๕๔๓,๐๐๐	๕๗๕,๖๔๐	๔๐,๒๖๐
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๒๔๔,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๗๖๐	๑๕,๖๐๐	๑๖,๕๖๐	๒๕๙,๕๖๐	๒๗๕,๑๖๐	๒๙๑,๗๒๐	๒๐,๔๐๐
๘	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๓๗๓,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๔๔๐	๒๓,๗๖๐	๒๕,๒๐๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๑๙,๗๖๐	๔๔๔,๙๖๐	๓๑,๑๓๐
๙	นิติกร	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๑๐	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก./ชก.	๑	๑	๓๒๗,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๒๐,๘๘๐	๒๒,๐๘๐	๓๔๖,๘๐๐	๓๖๗,๖๔๐	๓๘๙,๗๖๐	๒๗,๒๖๐
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	๓๔๗,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๙๒๐	๑๔,๕๒๐	๑๕,๑๒๐	๓๖๑,๔๔๐	๓๗๕,๙๒๐	๓๙๑,๐๘๐	๒๘,๙๖๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๓	พนักงานวิทยุ		๑	-	๑๓๖,๕๖๐	-	-	-	-	-๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเดิม ยุบเลิกปี ๗๐
๑๔	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑	-	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๘๐๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	ว่างเดิม
๑๕	พนักงานขับรถยนต์		๑	-	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๖,๕๖๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	ว่างเดิม
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	๑	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๓,๘๔๐	๑๑,๓๘๐
๑๗	คนตกแต่งสวน		๑	๑	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๓,๘๔๐	๑๑,๓๘๐
๑๘	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร		๑	-	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	๐	๒๑๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๐	๒๑๗,๘๐๐	๒๒๖,๕๖๐	กำหนดเพิ่มปี ๗๑
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๒	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๓	คนงานเกษตร		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๔	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๕	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๖	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๗	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๘	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๙	พนักงานขับรถยนต์		๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่มปี ๗๒

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๓๐	พนักงานดับเพลิง		๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่มปี ๗๒
๓๑	พนักงานดับเพลิง		๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่มปี ๗๒
	กองคลัง (๐๔)																		
๓๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	๑	๑	๖๒๖,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๗,๖๘๐	๓๙,๙๖๐	๔๒,๓๖๐	๗๙๘,๔๘๐	๘๓๘,๔๔๐	๘๘๐,๘๐๐	๕๒,๒๐๐
๓๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๒๑,๗๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๑,๓๒๐	๓๓,๒๔๐	๓๕,๒๘๐	๕๗๑,๐๘๐	๖๐๔,๓๒๐	๖๓๙,๖๐๐	๔๓,๔๘๐
๓๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๓๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๑	๓๓๙,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๔๐๐	๒๑,๗๒๐	๒๒,๙๒๐	๓๖๐,๑๒๐	๓๘๑,๘๔๐	๔๐๔,๗๖๐	๒๘,๓๑๐
๓๖	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๑	๑	๓๙๔,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๗๖๐	๒๕,๐๘๐	๒๖,๖๔๐	๔๑๗,๘๔๐	๔๔๒,๙๒๐	๔๖๙,๕๖๐	๓๒,๘๔๐
๓๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๓๘	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	๑	๓๕๙,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๖๐๐	๒๒,๙๒๐	๒๔,๓๖๐	๓๘๑,๔๘๐	๔๐๔,๔๐๐	๔๒๘,๗๖๐	๒๙,๙๙๐
๓๙	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	๑	๒๙๖,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๖๐	๒๐,๐๔๐	๓๑๔,๗๖๐	๓๓๓,๗๒๐	๓๕๓,๗๖๐	๒๔,๗๔๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๔๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๔๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๔๒	คนงาน		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๔๓	พนักงานขับรถยนต์		๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่มปี ๗๒

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กองช่าง (๐๕)																		
๔๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๕๔๗,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๘๘๐	๓๔,๙๒๐	๓๖,๙๖๐	๖๒๒,๒๐๐	๖๕๗,๑๒๐	๖๙๔,๐๘๐	๔๕,๖๑๐
๔๕	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๓๕,๒๒๐	๔๖๐,๒๖๐	๔๘๖,๘๐๐	ว่างเดิม
๔๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๓๓๓,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๓๕๓,๕๒๐	๓๗๔,๗๖๐	๓๙๗,๓๒๐	๒๗,๗๙๐
๔๗	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๔๘	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๔๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๕๐	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๕๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	-	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๗,๐๔๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	ว่างเดิม
๕๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		๑	๑	๒๒๙,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๒๓๘,๘๐๐	๒๔๘,๔๐๐	๒๕๘,๓๖๐	๑๙,๑๓๐
๕๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๕๔	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๓,๘๔๐	๑๑,๓๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๕๕	พนักงานขับรถบรรทุก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๕๖	พนักงานขับรถบรรทุก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๕๗	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๕๘	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๕๙	คนงาน		๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่มปี ๗๒
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)																		
๖๐	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๕๙,๒๒๐	๔๘๔,๒๖๐	๕๑๐,๘๐๐	ว่างเดิม
๖๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๒๖๑,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๗๒๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๖๔๐	๒๗๗,๐๘๐	๒๙๓,๗๖๐	๓๑๑,๔๐๐	๒๑,๗๘๐
๖๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๖๓	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	-	-	-	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเดิม ยุบเลิก ปี ๗๐
๖๔	นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	๐	๓๕๕,๓๒๐	๒๑,๓๒๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๗๖,๖๔๐	กำหนดเพิ่มปี ๗๑
๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑๘๓,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๗๖๐	๑๒,๔๘๐	๑๙๔,๖๔๐	๒๐๖,๔๐๐	๒๑๘,๘๘๐	๑๕,๓๐๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๖๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๒๓๑,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๔๘๐	๐	๒๔๐,๖๐๐	๒๕๐,๐๘๐	๒๕๐,๐๘๐	๑๙,๒๗๐
๖๗	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๗๕,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๑๘๒,๒๘๐	๑๘๙,๖๐๐	๑๙๗,๒๘๐	๑๔,๖๐๐
๖๘	พนักงานขับรถกู้ชีพ		๑	๑	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๓,๘๔๐	๑๑,๓๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๖๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๑	พนักงานช่วยชีวิตคน		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๗๒	พนักงานช่วยชีวิตคน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๗๓	พนักงานช่วยชีวิตคน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๔	พนักงานช่วยชีวิตคน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๕	พนักงานช่วยชีวิตคน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๖	พนักงานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๗	คนงาน		๑	-	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่มปี ๗๑
๗๘	พนักงานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย		๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่มปี ๗๒
๗๙	พนักงานช่วยชีวิตคน		๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่มปี ๗๒
๘๐	พนักงานขับรถยนต์		๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่มปี ๗๒
	กองการศึกษา (๑๘)																		
๘๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๕๙,๒๒๐	๔๘๔,๒๖๐	๕๑๐,๘๐๐	ว่างเดิม
๘๒	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑	๔๓๕,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๑๖๐	๒๗,๗๒๐	๒๙,๔๐๐	๔๖๑,๕๒๐	๔๘๙,๒๔๐	๕๑๘,๖๔๐	๓๖,๒๘๐
๘๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๘๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๘๕	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๘๖	คนงาน		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๘๗	คนงาน		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันต้นดู่																		
๘๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๘๙	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๙๐	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยงูกลาง																		
๙๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๙๒	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๙๓	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๙๔	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลสันทราย																		
๙๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๙๖	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๙๗	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๙๘	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๙๙	ครู		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๑๐๐	ครู		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๑๐๑	ครู		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๐๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๐๓	ภารโรง		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)																		
๑๐๔	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๕๓๐,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๑,๙๒๐	๓๓,๘๔๐	๓๕,๗๖๐	๖๐๔,๐๘๐	๖๓๗,๙๒๐	๖๗๓,๖๘๐	๔๔,๑๘๐
๑๐๕	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๓๕,๒๒๐	๔๖๐,๒๖๐	๔๘๖,๘๐๐	ว่างเดิม
๑๐๖	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๓๖๖,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๐๘๐	๒๓,๔๐๐	๒๔,๘๔๐	๓๘๙,๐๔๐	๔๑๒,๔๔๐	๔๓๗,๒๘๐	๓๐,๕๘๐
๑๐๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๑	๑	๒๗๒,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๗,๔๐๐	๑๘,๔๘๐	๒๘๙,๐๘๐	๓๐๖,๔๘๐	๓๒๔,๙๖๐	๒๒,๗๒๐
๑๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๐๙	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	๑	๒๖๙,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๙๑,๗๒๐	๓๐๓,๔๘๐	๒๒,๔๗๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๑๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

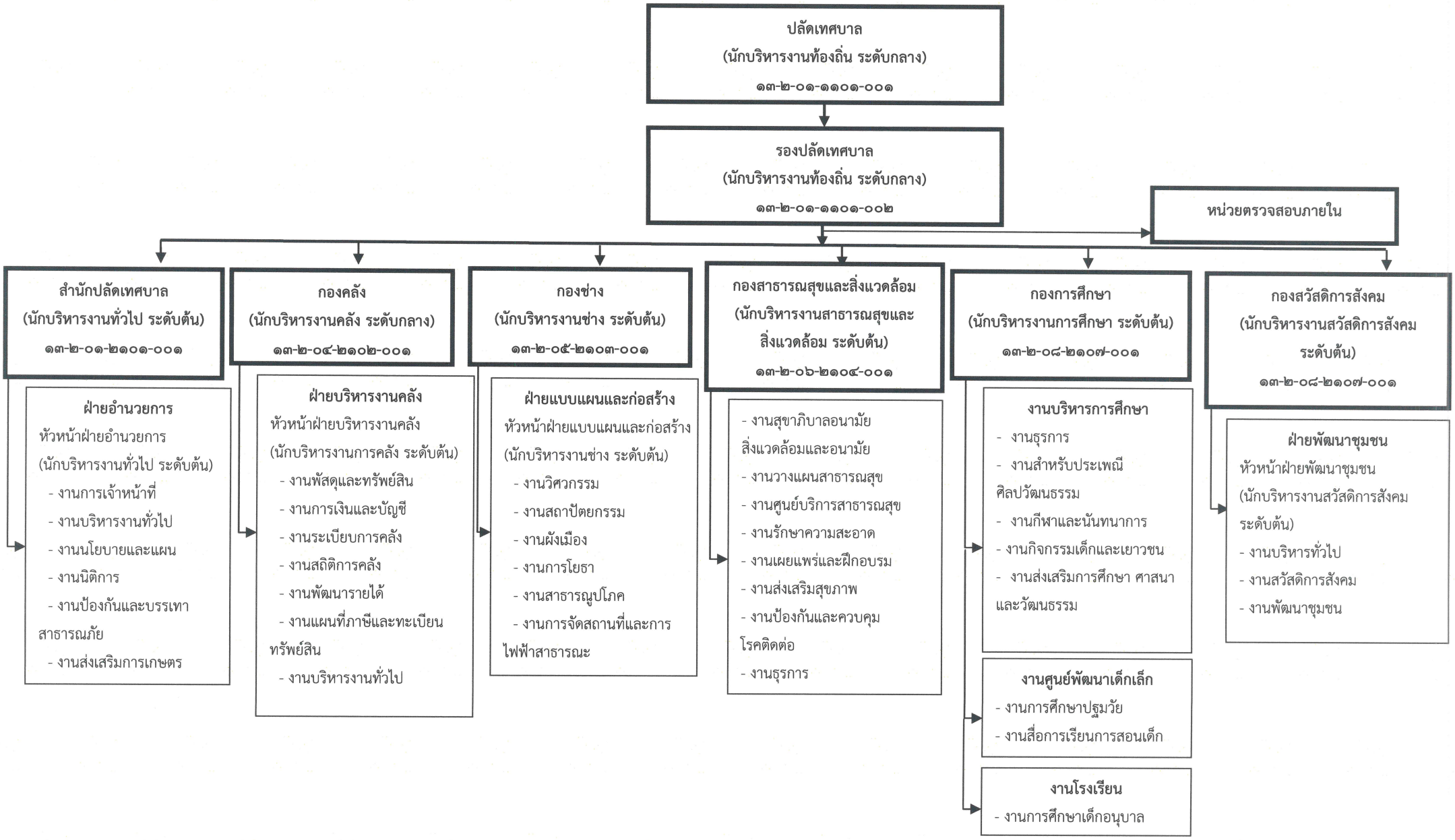
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๑๑	คนงาน		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																		
๑๑๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
(๕)	**รวม**		**๑๑๒**	**๖๘**	๒๑,๓๐๓,๔๒๐	**๗๑๘,๘๐๐**	**๙๙**	**๑๐๒**	**๑๑๐**	**-๒**	**+๓**	**+๘**	**๙๘๒,๐๕๐**	๑,๗๔๑,๔๗๐	๒,๐๐๖,๓๔๐	๒๒,๔๑๒,๓๗๐	๒๔,๒๕๓,๘๖๐	๒๖,๒๖๐,๒๐๐	
(๖)	**ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%**															๓,๓๗๖,๘๕๙	๓,๖๓๘,๐๗๙	๓,๙๓๙,๐๓๐	
(๗)	**รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น (๑๐)+(๑๑)**															๒๕,๘๘๙,๒๔๙	๒๗,๘๙๑,๙๓๙	๓๐,๑๙๙,๒๓๐	
(๘)	**คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี**															**๒๗.๕๔**	**๒๘.๒๖**	**๒๙.๑๔**	

หมายเหตุ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๐ ๙๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๑ ๙๘,๗๐๐,๐๐๐ บาท (คิดจากร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๐)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๒ ๑๐๓,๖๓๕, ๐๐๐ บาท (คิดจากร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๑)

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล

สำนักปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒

งานนโยบายและแผน
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (๑)
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑)

งานนิติการ
- นิติกร ปก./ชก. (ว่าง)

งานการเจ้าหน้าที่
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (๑)
- คนงาน (ทั่วไป) (๑)

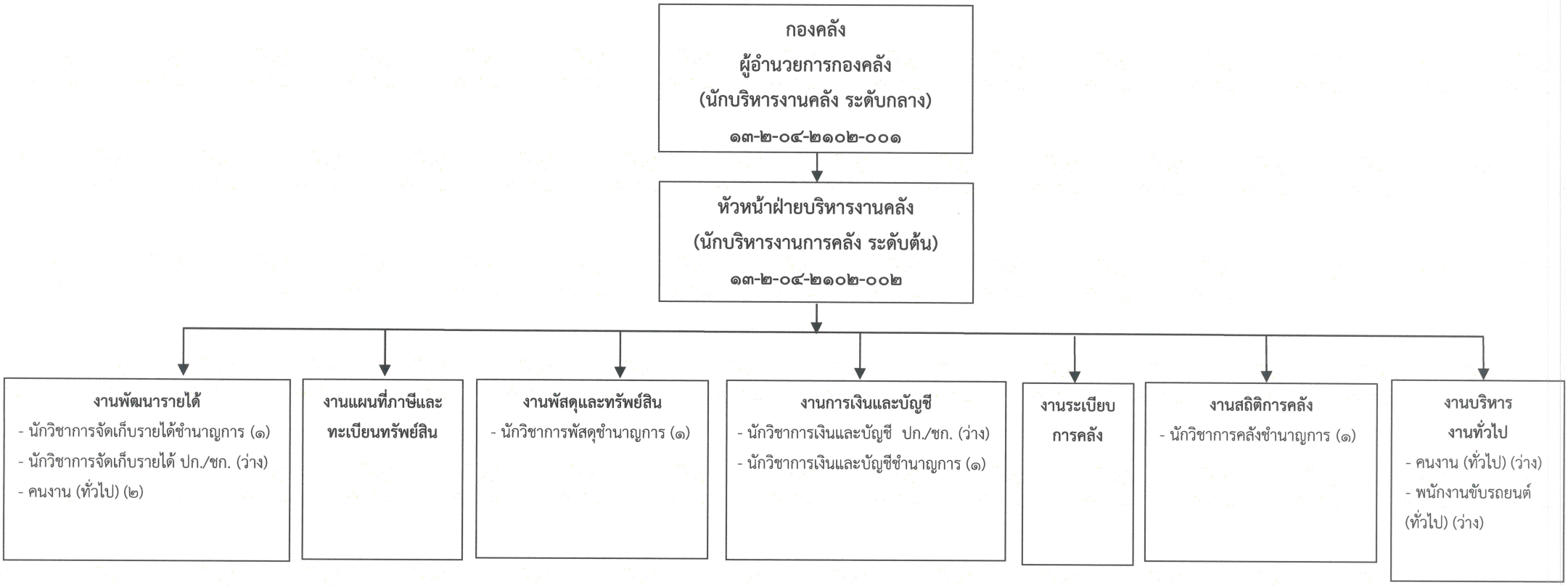
งานบริหารงานทั่วไป
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (ว่าง)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ว่าง)
- พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) (ว่าง)
- คนตกแต่งสวน (ภารกิจ) (๑)
- คนงาน (ทั่วไป) (๒)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๓) (ว่าง ๑)

งานส่งเสริมการเกษตร
- นักวิชาการเกษตรชำนาญการ (๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (ว่าง)
- คนงานเกษตร (ทั่วไป) (๑)

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(๑)
- พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) (๕) (ว่าง ๒)
- คนงาน (ทั่วไป) (๑)

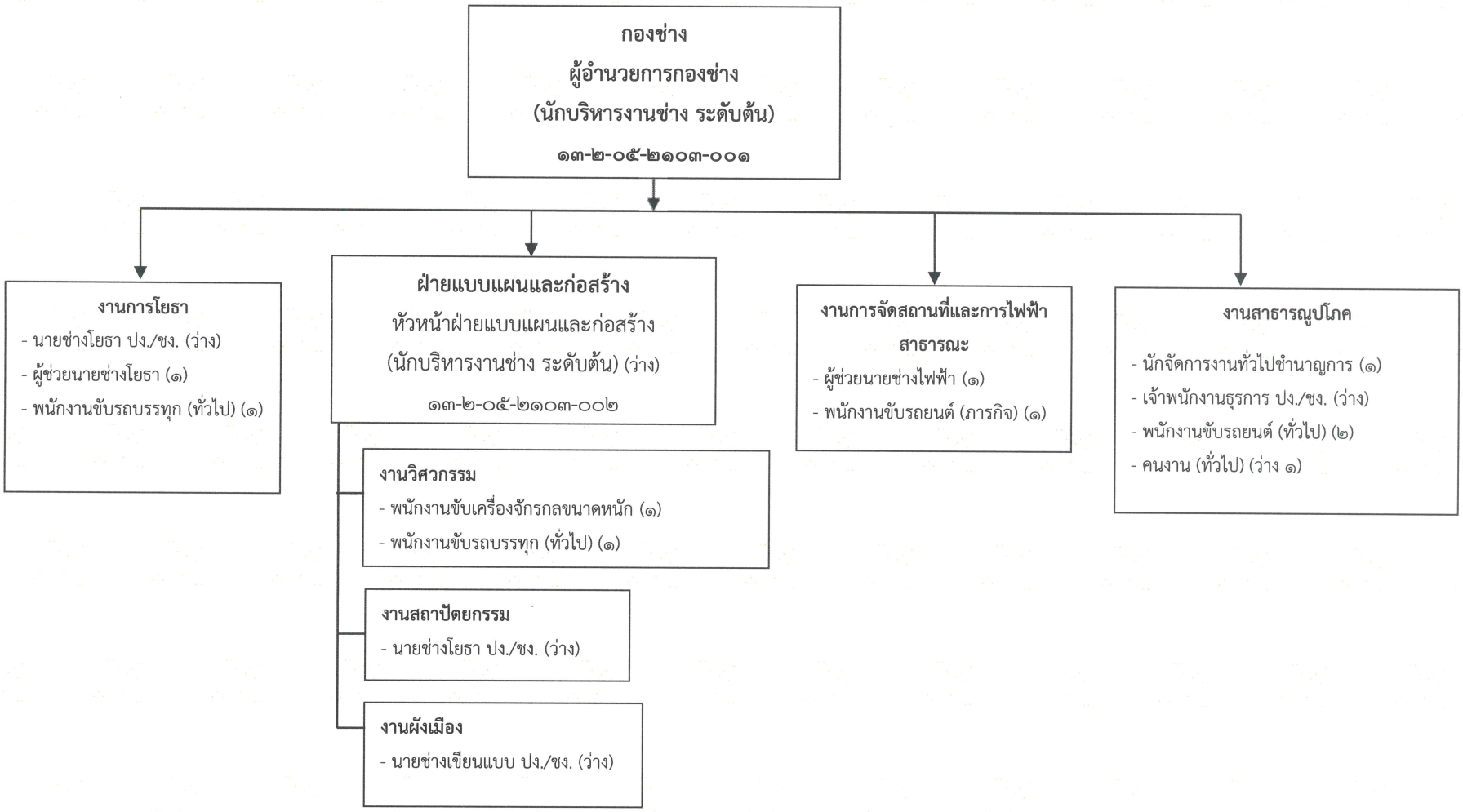
ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	๒	-	-	๔	๑	-	-	-	-	๓	๑๐	๒๐
ว่าง	-	-	-	ปก./ชก.		๑		ปง./ชง.		๑	-	๓	๓	๘

โครงสร้างกองคลัง



ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	๑	๑	-	-	๔	-	-	-	-	-	-	๒	๘
ว่าง	-	-	-	ปก./ชก.		๒		ปง./ชง.		-	-	-	๒	๔

โครงสร้างกองช่าง



ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	๔	๕	๑๑
ว่าง	-	-	๑	ปก./ชก.		-		ปง./ชง.		๔	-	๑	๑	๗

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (ว่าง)
๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑

งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อมและอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)

งานวางแผนสาธารณสุข

งานศูนย์บริการสาธารณสุข
- นักกายภาพบำบัด ปก./ชก. (ว่าง)
- พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) (๑)
- พนักงานขับรถกู้ชีพ (ภารกิจ) (๑)
- พนักงานช่วยชีวิตคน (ทั่วไป) (๖) (ว่าง ๒)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (ว่าง ๑)

งานรักษาความสะอาด
- พนักงานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย (ทั่วไป) (๒) (ว่าง ๑)

งานเผยแพร่และฝึกอบรม
- นักวิชาการสาธารณสุข ปก. /ชก. (ว่าง)

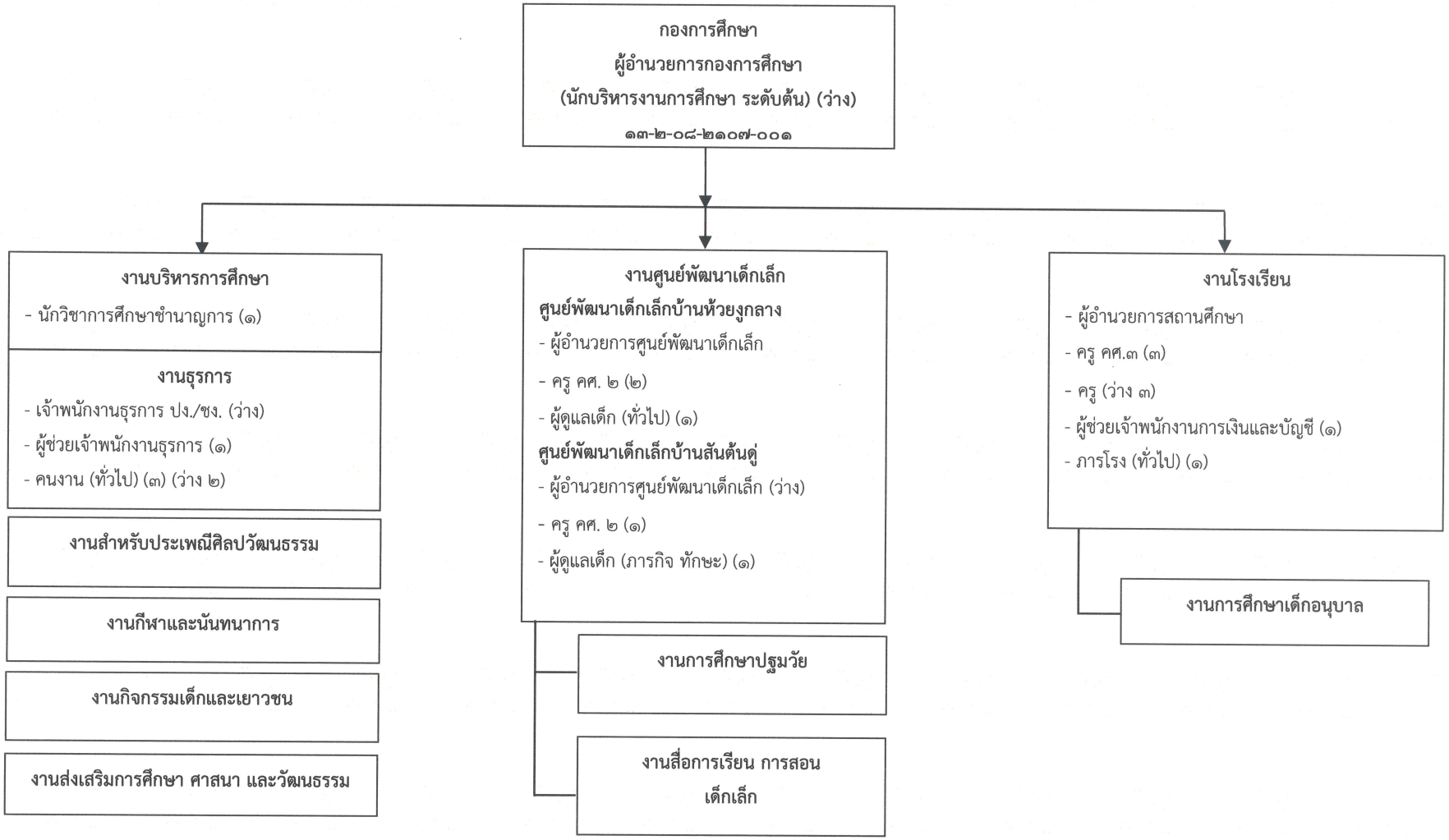
งานส่งเสริมสุขภาพ

งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- คนงาน (๑)

งานธุรการ
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) (๑)
- คนงาน (ทั่วไป) (๒) (ว่าง ๑)

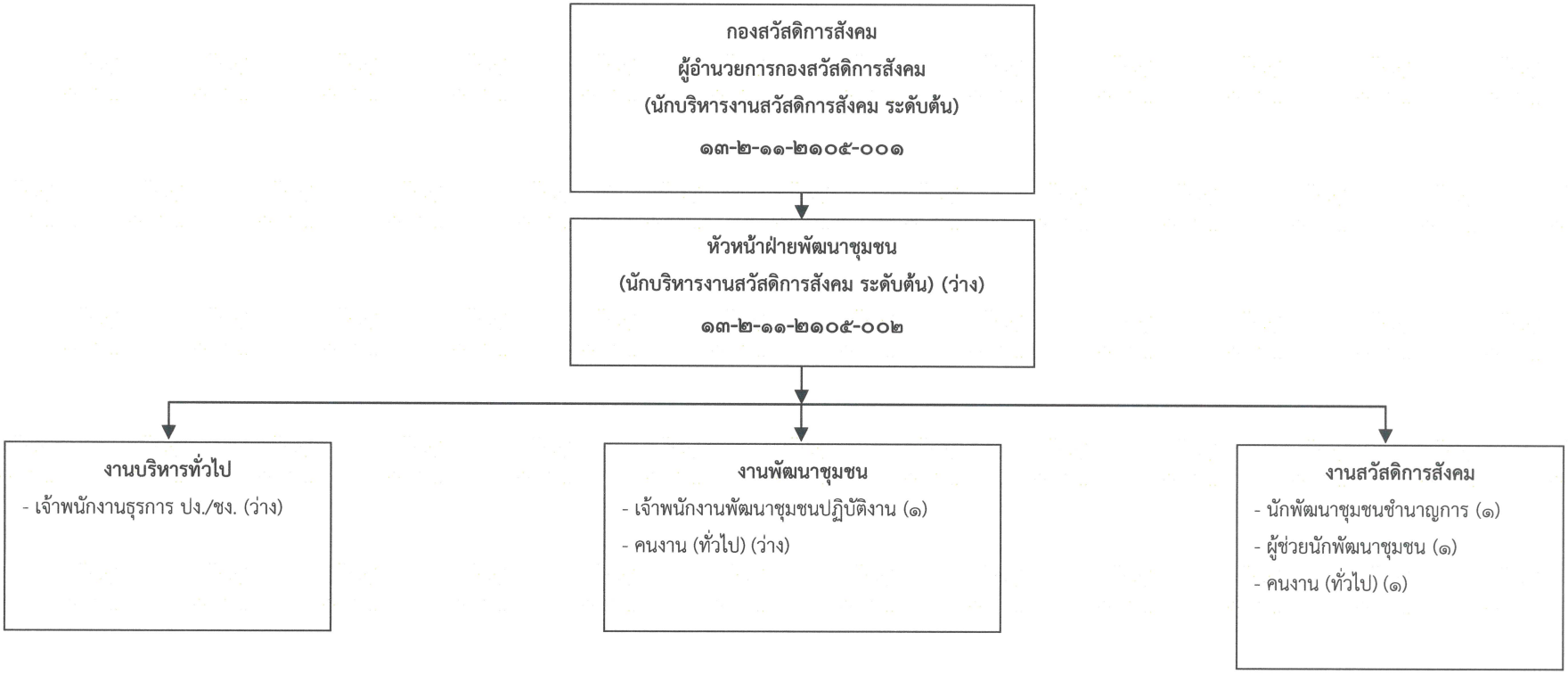
ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	๓	๑๒	๑๗
ว่าง	-	-	๑	ปก./ชก.		๒		ปง./ชง.		-	-	-	๕	๘

โครงสร้างกองการศึกษา



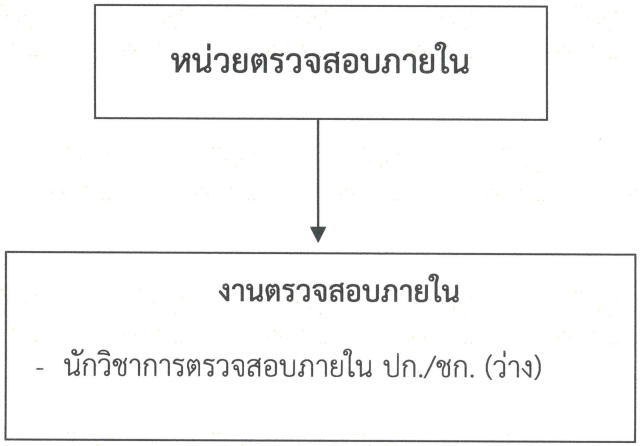
ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			อันดับ			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.	คศ.๓	คศ.๒	คศ.๑		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๓	๓	-	-	๓	๓	๑๓
ว่าง	-	-	๑	ปก./ชก.		-		ปง./ชง.		๑	-	-	๓	-	-	๒	๗

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม



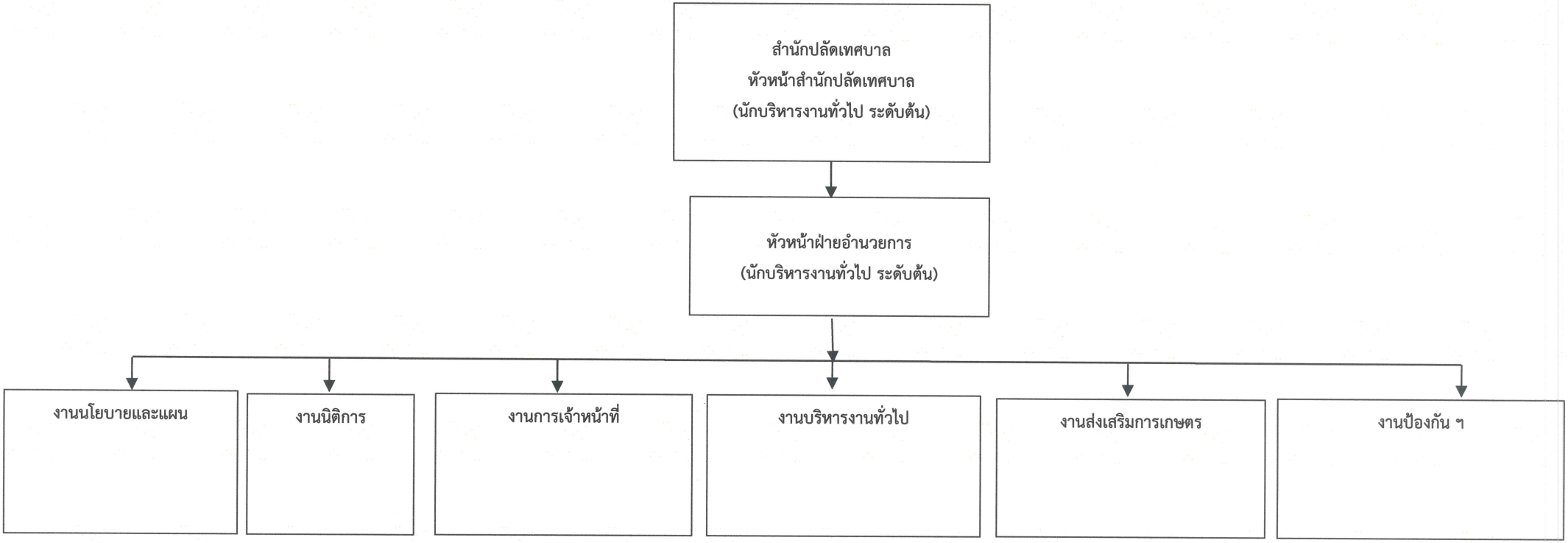
ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	๒	-	-	๑	-	-	-	๒	-	๑	๒	๘
ว่าง	-	-	๑	ปก./ชก.		-		ปง./ชง.		๑	-	-	๑	๓

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน

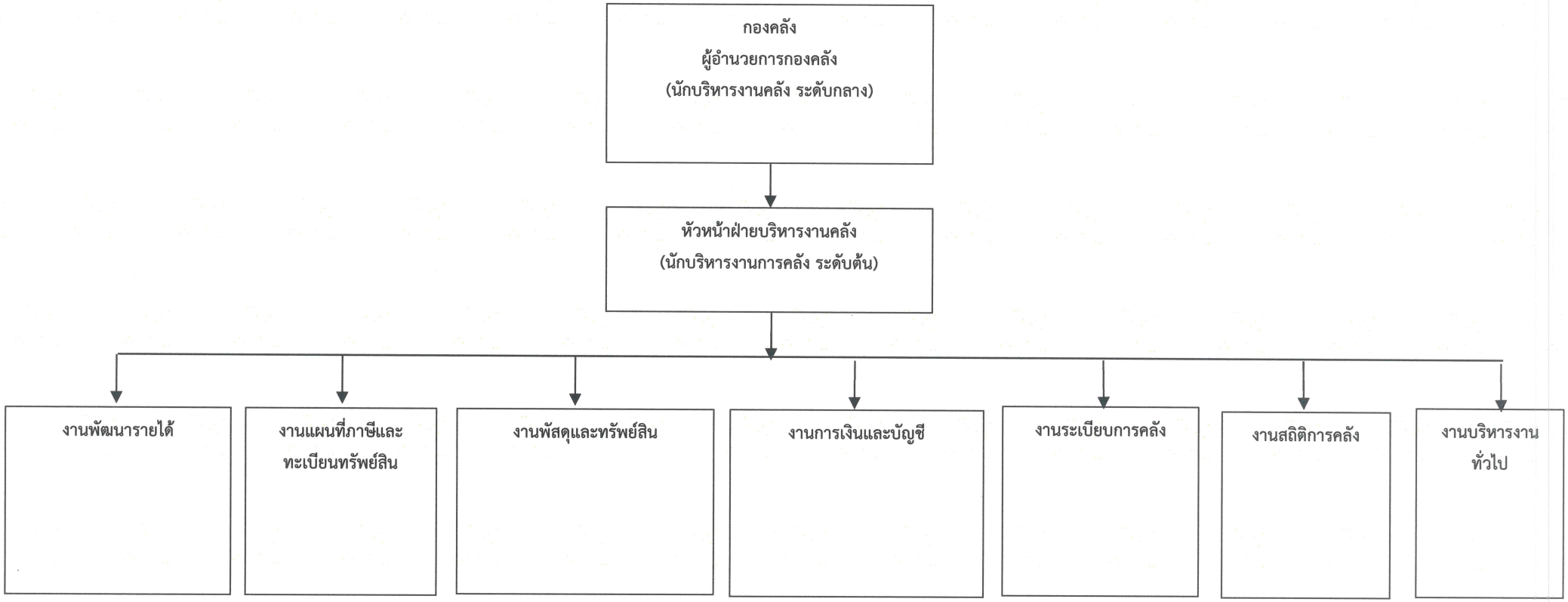


ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ว่าง	-	-	-	ปก./ชก.		๑		ปง./ชง.		-	-	-	-	๑

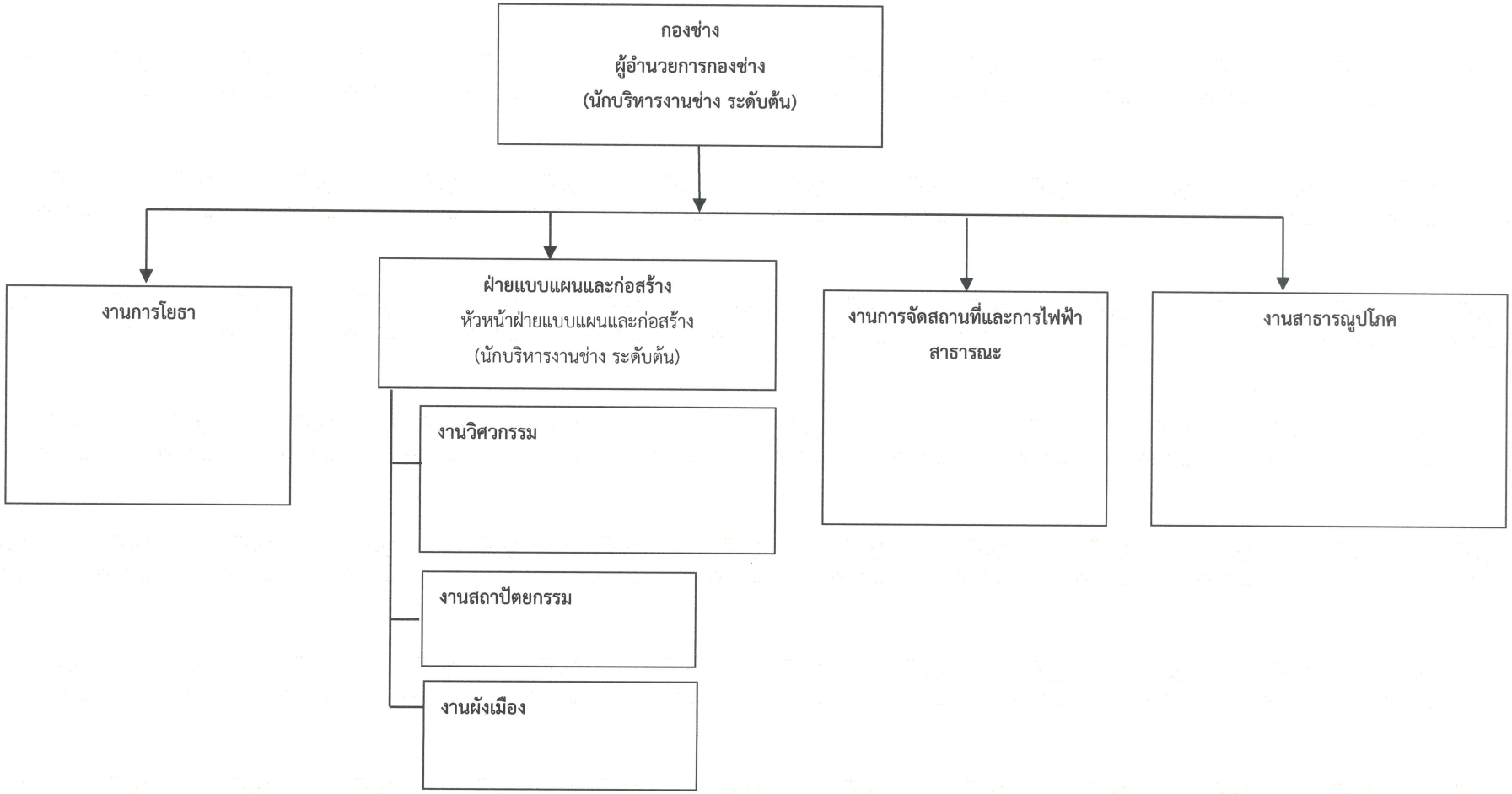
โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล



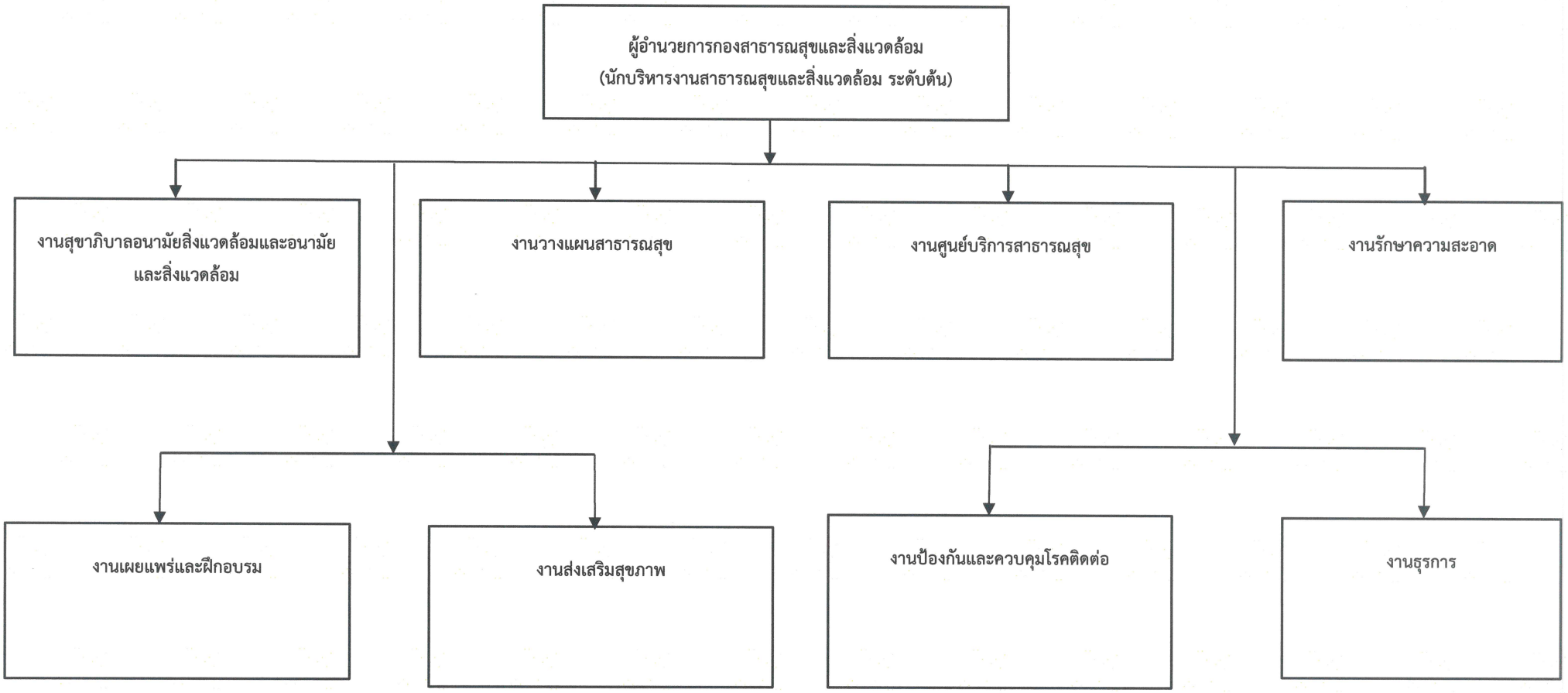
โครงสร้างกองคลัง



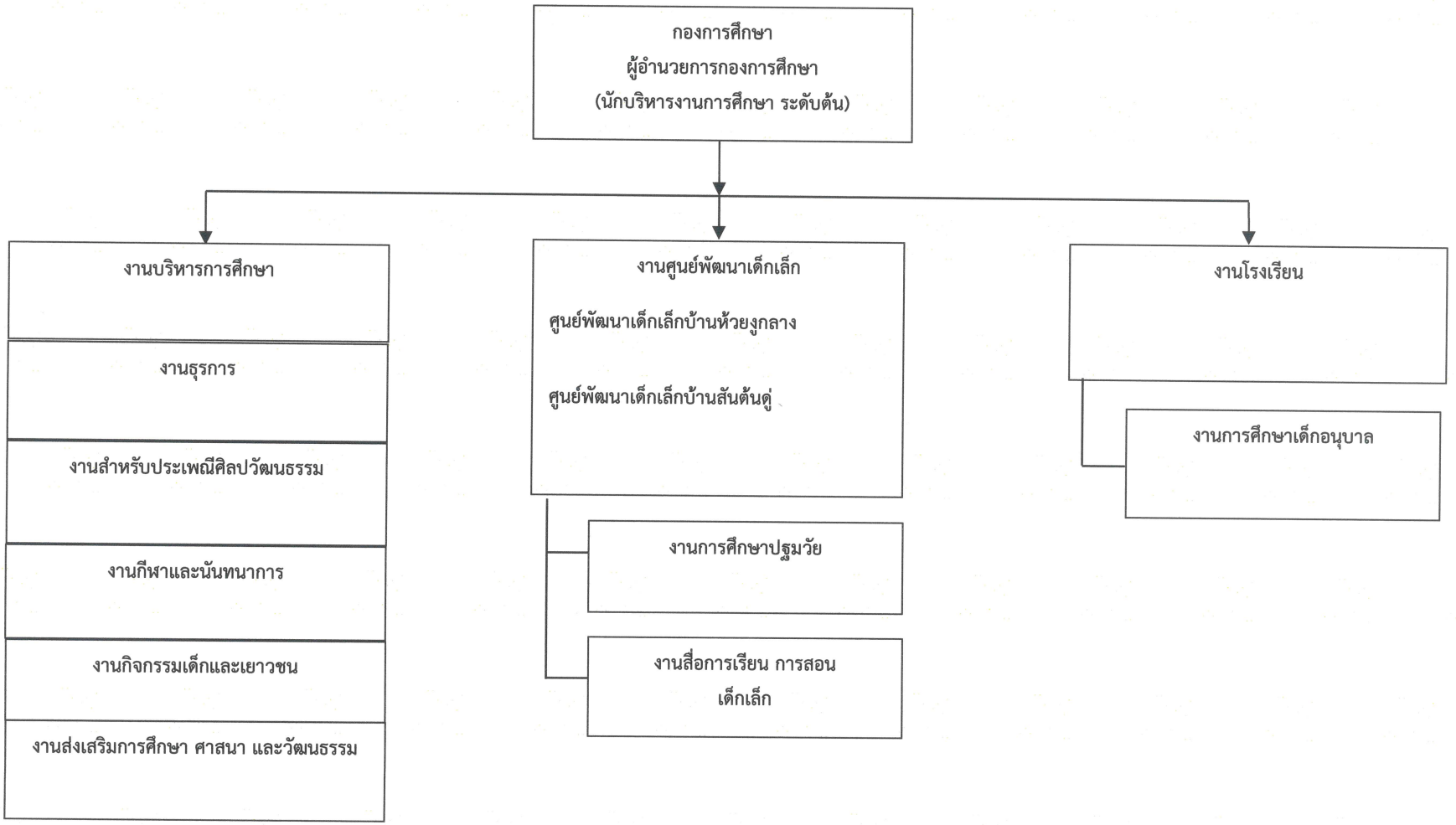
โครงสร้างกองช่าง



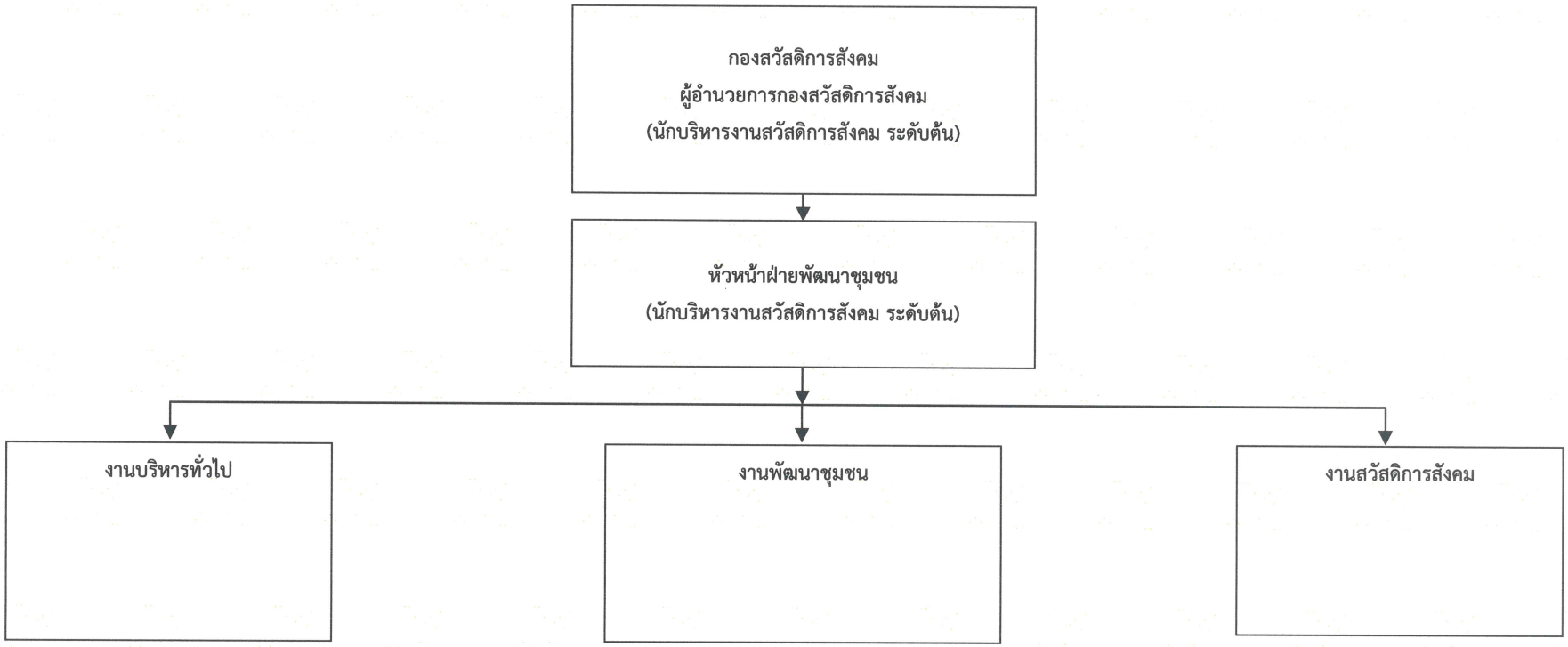
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



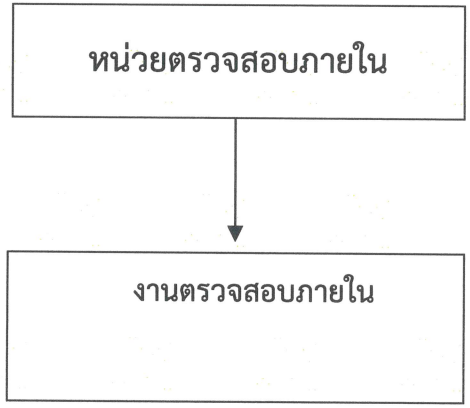
โครงสร้างกองการศึกษา



โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม



โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔๘,๐๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ x ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ x ๑๒)	(ว่างเดิม)
๒	นายวีระศักดิ์ ชุมมวล	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๘๕,๗๒๐ (๔๘,๘๑๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๗๒๐,๑๒๐
				สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)			**สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)**					
๓	นายภาณุพงศ์ บังคมเนตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๙๓,๑๖๐ (๔๙,๔๓๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๖๓๕,๑๖๐
๔	นางเกษรา ศรีบุญยาภิรัต	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๒๑,๗๖๐ (๔๓,๔๘๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๓๙,๗๖๐
๕	นางสาวศิริพร แย้มสาหร่าย	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๓๓,๔๘๐ (๒๗,๗๙๐ x ๑๒)	-	-	๓๓๓,๔๘๐
๖	นางสาวจารุวรรณ หาชัยภูมิ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๑๓-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๑๓-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๔๘๓,๑๒๐ (๔๐,๒๖๐ x ๑๒)	-	-	๔๘๓,๑๒๐
๗	นางสาวมธุริน สมฤทธิ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๔๔,๘๐๐ (๒๐,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๔๔,๘๐๐
๘	นางสาวเพชรแก้ว ชมภู	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๗๓,๕๖๐ (๓๑,๑๓๐ x ๑๒)	-	-	๓๗๓,๕๖๐
๙	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๐	นายอาคม สองเมือง	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๓-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๑๓-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๓๒๗,๑๒๐ (๒๗,๒๖๐ x ๑๒)	-	-	๓๒๗,๑๒๐
๑๑	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๒	นางสาวสุภาพร ไข่ทอง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๓๔๗,๕๒๐ (๒๘,๙๖๐ x ๑๒)			๓๔๗,๕๒๐
๑๓	-ว่าง-	-	-	พนักงานวิทยุ	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบเลิกปี ๗๐
๑๔	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๑๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
๑๕	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๖,๕๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๖	นายธเนศ คำอ้วน	ปวช. (ยานยนต์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑๓๖,๕๖๐ (๑๑,๓๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๖,๕๖๐
๑๗	นายกิตติพงษ์ ศรีวิชัย	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนตกแต่งสวน	-	-	คนตกแต่งสวน	-	๑๓๖,๕๖๐ (๑๑,๓๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๖,๕๖๐
๑๘	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ปี ๗๑
				พนักงานจ้างทั่วไป			**พนักงานจ้างทั่วไป**					
๑๙	นางสาวเจียรญา ธิดี	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐	นางสาวชนิกานต์ ฟูธรรม	วิทยาศาสตรบัณฑิต	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	นางสาวปาริฉัตร โชติธรรมจักร	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	นางสาวเบญจวรรณ สุริยะ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นายเสกสรร มาเรือน	วิทยาศาสตรบัณฑิต	-	คนงานเกษตร	-	-	คนงานเกษตร	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	นายทินกร ร้องเพราะ	ปวช. (อิเล็กทรอนิกส์)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	นายนพรัตน์ ดวงตา	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	นายพลากร มรม่วง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	นายพิสดาร อุ่นเมืองอินทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๘	นายคมสันต์ สีนวล	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๙	-	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ปี ๗๒
๓๐	-	-	-	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ปี ๗๒

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๓๑	-	-	-	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๗๒
				กองคลัง			**กองคลัง**					
๓๒	นางสาวอรชร รัตนธรรม	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	๖๒๖,๔๐๐ (๕๒,๒๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๗๖๐,๘๐๐
๓๓	นางจารุวรรณ กาบแก้ว	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๕๒๑,๗๖๐ (๔๓,๔๘๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๓๙,๗๖๐
๓๔	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๕	นางสาวรสรินทร์ แซ่ฮ่อ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๓๓๙,๗๒๐ (๒๘,๓๑๐ x ๑๒)	-	-	๓๓๙,๗๒๐
๓๖	นางสาวอรพิน ดวงต๋ำ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๓๙๔,๐๘๐ (๓๒,๘๔๐ x ๑๒)	-	-	๓๙๔,๐๘๐
๓๗	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๘	นางเพียรศิริ ธนารัตนกุล	บัญชีบัณฑิต	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๓๕๙,๘๘๐ (๒๙,๙๙๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๙,๘๘๐
๓๙	นางสาวบุษบา ขนุนเงิน	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๒๙๖,๘๘๐ (๒๔,๗๔๐ x ๑๒)	-	-	๒๙๖,๘๘๐
๔๐	นายวิชาญ ต๊ะคำปา	ครุศาสตรบัณฑิต	-	**พนักงานจ้างทั่วไป** คนงาน	-	-	**พนักงานจ้างทั่วไป** คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๑	นางพลับพลึง จันทร์หอม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๒	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๔๓	-	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๗๒

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่น ๆ	
				กองช่าง			กองช่าง					
๔๔	นายวันชัย หงษ์อ่อนสา	วิศวกรรมบัณฑิต	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๔๗,๓๒๐ (๔๕,๖๑๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๘๙,๓๒๐
๔๕	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	(ว่างเดิม)
๔๖	นางสาววรางคณา คำปัญญา	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๑๓-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑๓-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๓๓,๔๘๐ (๒๗,๗๙๐ x ๑๒)	-	-	๓๓๓,๔๘๐
๔๗	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๔๘	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๔๙	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๕๐	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๕๑	-ว่าง-	-	-	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๖๗,๐๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๕๒	นายอินสอน ตาคำ	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๒๒๙,๕๖๐ (๑๙,๑๓๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๙,๕๖๐
๕๓	นายกฤษนะ สีธิ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)		-	๑๖๗,๐๔๐
๕๔	นายนิกร โพธิมา	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๖,๕๖๐ (๑๑,๓๘๐ x ๑๒)		-	๑๓๖,๕๖๐
๕๕	นายเทวัญ กันธะวงค์	ปวช. (อิเล็กทรอนิกส์)	-	**พนักงานจ้างทั่วไป** พนักงานขับรถบรรทุก	-	-	**พนักงานจ้างทั่วไป** พนักงานขับรถบรรทุก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)			๑๐๘,๐๐๐
๕๖	นายวรพงษ์ สิทธิ	ปวส. (อุตสาหกรรม)	-	พนักงานขับรถบรรทุก	-	-	พนักงานขับรถบรรทุก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)		-	๑๐๘,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๕๗	นายฉลอง ชัยแก้ว	ปวช. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	นายณัฐพล มูลนิลตา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	-	-	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ปี ๗๒
				กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			**กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**					
๖๐	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(ว่างเดิม)
๖๑	นางสาวชณิตตา ดวงวาท	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๖๑,๓๖๐ (๒๑,๗๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๖๑,๓๖๐
๖๒	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๖๓	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบเลิกปี ๗๐
๖๔	-	-	-	-	-	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑	นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ปี ๗๑
๖๕	นางฐิติมา สิงห์ใจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๓-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๘๓,๖๐๐ (๑๕,๓๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๓,๖๐๐
๖๖	นายอาทิตย์ สามล้าน	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	-	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** พนักงานขับรถยนต์	-	-	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** พนักงานขับรถยนต์	-	๒๓๑,๒๔๐ (๑๙,๒๗๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๑,๒๔๐
๖๗	นายเกียรติศักดิ์ ศรีอุบล	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๗๕,๒๐๐ (๑๔,๖๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๕,๒๐๐
๖๘	นายพิเชษฐ์ชาญ เรือนมูล	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	-	พนักงานขับรถกู้ชีพ	-	-	พนักงานขับรถกู้ชีพ	-	๑๓๖,๕๖๐ (๑๑,๓๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๖,๕๖๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๖๙	นางสาวอาภาภัทร แสนสุเนตร์	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๐	นายปิยะพงษ์ เงินพิงค์	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๑	-ว่าง-	-	-	พนักงานช่วยชีวิตคน	-	-	พนักงานช่วยชีวิตคน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	(ว่างเดิม)
๗๒	นายทศพร กันธะเลิศ	ปวส. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	-	พนักงานช่วยชีวิตคน	-	-	พนักงานช่วยชีวิตคน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๓	นายเสกสรรค์ สมร	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานช่วยชีวิตคน	-	-	พนักงานช่วยชีวิตคน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๔	นายอนุสรณ์ ต๊ะมะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานช่วยชีวิตคน	-	-	พนักงานช่วยชีวิตคน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๕	นายธีระยุทธ ตราชื่นต้อง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานช่วยชีวิตคน	-	-	พนักงานช่วยชีวิตคน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๖	นายสิทธิชัย ดวงวาท	ประถมศึกษา	-	พนักงานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย	-	-	พนักงานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๗	-	-	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ปี ๗๑
๗๘	-	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ปี ๗๒
๗๙	-	-	-	-	-	-	พนักงานช่วยชีวิตคน	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ปี ๗๒
๘๐	-	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ปี ๗๒
				กองการศึกษา			กองการศึกษา					
๘๑	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(ว่างเดิม)
๘๒	นายสมชาย วรรณศรี	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๑๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๔๓๕,๓๖๐ (๓๖,๒๘๐ x ๑๒)	-	-	๔๓๕,๓๖๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๘๓	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๘๔	นางสาวดลยา บุญใส	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๐๔๐
๘๕	นางสาวผกามาศ นิยม	วิทยาศาสตรบัณฑิต	-	**พนักงานจ้างทั่วไป** คนงาน	-	-	**พนักงานจ้างทั่วไป** คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๖	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๘๗	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๘๘	-ว่าง-	-	-	**ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันต้นดู่** ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	-	**ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันต้นดู่** ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๔๔๗,๔๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๘๙	นางสาวณัฐภา รวยธนาดิฐ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๑๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๗	ครู	ชก.	๑๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๗	ครู	ชก.	๔๓๙,๖๘๐ (๓๖,๖๔๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๙๐	นางสาวรัชนี บุญชุ่ม	ครุศาสตรบัณฑิต	-	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ผู้ดูแลเด็ก	-	-	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ผู้ดูแลเด็ก	-	๒๒๑,๐๔๐ (๑๘,๔๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๙๑	-ว่าง-	-	-	**ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยงูกลาง** ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	-	**ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยงูกลาง** ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๔๔๗,๔๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๙๒	นางสาวจิระภา เทพลักษณ์	ครุศาสตรบัณฑิต	๑๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๖	ครู	ชก.	๑๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๖	ครู	ชก.	๔๓๔,๑๖๐ (๓๖,๑๘๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๙๓	นางณฐพร ปวนใฝ	ครุศาสตรบัณฑิต	๑๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๓	ครู	ชก.	๑๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๓	ครู	ชก.	๒๔๘,๒๘๐ (๒๐,๖๙๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๙๔	นางสาวฉันทนา จินะชัย	ครุศาสตรบัณฑิต	-	**พนักงานจ้างทั่วไป** ผู้ดูแลเด็ก	-	-	**พนักงานจ้างทั่วไป** ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๙๕	-ว่าง-	-	-	**โรงเรียนอนุบาลเทศบาลสันทราย** ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	-	**โรงเรียนอนุบาลเทศบาลสันทราย** ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๔๔๗,๔๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๙๖	นางปาริชาติ บังราช	ครุศาสตรบัณฑิต	๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๒๖	ครู	ชพ.	๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๒๖	ครู	ชพ.	๔๕๔,๓๒๐ (๓๗,๘๖๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๙๗	นางสาววรลักษณ์ ชาวศักดิ์	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๒๗	ครู	ชพ.	๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๒๗	ครู	ชพ.	๔๗๕,๘๐๐ (๓๙,๖๕๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๙๘	นางสาวนิตยา กุณะจันทร์	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๒๘	ครู	ชพ.	๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๒๘	ครู	ชพ.	๔๗๓,๑๖๐ (๓๙,๔๓๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๙๙	-ว่าง-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๑๐๐	-ว่าง-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๑๐๑	-ว่าง-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๑๐๒	นางสาวธารทิพย์ สุขแสน	ปวส. (การบัญชี)	-	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๑๐๓	นายสมชาย วุฒิ	ประถมศึกษา	-	**พนักงานจ้างทั่วไป** ภารโรง	-	-	**พนักงานจ้างทั่วไป** ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่น ๆ	
				กองสวัสดิการสังคม			**กองสวัสดิการสังคม**					
๑๐๔	นายวรชัย อินต๊ะแก้ว	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริการงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริการงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๕๓๐,๑๖๐ (๔๔,๑๘๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๗๒,๑๖๐
๑๐๕	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริการงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริการงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	(ว่างเดิม)
๑๐๖	นายอรรถพล เชิดชัยฤทธิ์	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	๑๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๖๖,๙๖๐ (๓๐,๕๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๖,๙๖๐
๑๐๗	นางหทัยภัทร์ ดาวจร	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑๓-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง.	๑๓-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง.	๒๗๒,๖๔๐ (๒๒,๗๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๗๒,๖๔๐
๑๐๘	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๓-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๐๙	นางสาวภานุการ์ ดวงดอก	วิทยาศาสตรบัณฑิต	-	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๖๙,๖๔๐ (๒๒,๔๗๐ x ๑๒)	-	-	๒๖๙,๖๔๐
๑๑๐	นางสาวปรียานุช ทิพจร	นิติศาสตรบัณฑิต	-	**พนักงานจ้างทั่วไป** คนงาน	-	-	**พนักงานจ้างทั่วไป** คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๑	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๑๒	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	**หน่วยตรวจสอบภายใน** นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	**หน่วยตรวจสอบภายใน** นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)

๑๒. แนวทางในการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัดประกอบด้วย เช่น การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และแผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๖๕๗๐ ดังนั้น เทศบาลตำบลสันทราย จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่การขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลเช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดรับกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดรับประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะมาติดต่อด้วยตนเอง อินเตอร์เน็ต เว็ปไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชั่นทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณ์ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self – Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสันทราย ตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งวิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น การพัฒนาจะเน้นที่การพัฒนาการปฏิบัติงานพื้นฐานของพรักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- การบริหารโครงการ
- การให้บริการ
- การวิจัย
- ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- การเขียนหนังสือราชการ
- การใช้เทคโนโลยีใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสันทราย มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศคนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลสันทราย
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) และ (๑๒) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายศรีทน คำภีระ)
นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย



ประกาศเทศบาลตำบลสันทราย

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และ ๒๓ วรรคท้าย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรากำลังให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาล รวมถึงเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมายและอัตรากำลังในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ของเทศบาลตำบลสันทราย นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ได้มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/ ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายศรีทน คำภีระ)
นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย



คำสั่งเทศบาลตำบลสันทราย

ที่ ๓๓๘ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)

.....

ด้วยเทศบาลตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ จะได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรประกอบในการจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลสันทราย

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง และหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๓๕๕ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ของเทศบาลตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ดังต่อไปนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาลตำบลสันทราย	กรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาลตำบลสันทราย	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายศรีทน คำภีระ)

นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)
วันที่ ๑๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลสันทราย

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายศรีทน คำภีระ	นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย		
๒	นายสมนึก เดชโพธิ์	ปลัดเทศบาลตำบลสันทราย		
๓	นายวีระศักดิ์ ชุมมวล	รองปลัดเทศบาลตำบลสันทราย		
๔	นางสาวอรชร รัตนธรรม	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕	นายภาณุพงศ์ บังคมเนตร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๖	นายวันชัย หงษ์อ่อนสา	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๗	นายวรชัย อินต๊ะแก้ว	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๘	นางสาวชณิตตา ดวงวาท	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ		
๙	นางเกษรา ศรีบุณยาภิรัต	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๑๐	นางสาวมธุริน สมฤทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวชนิกานต์ ฟูธรรม	คนงาน ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่		

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)
วันที่ ๑๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลสันทราย
****

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

นายกเทศมนตรีฯ **นายศรีทน คำภีระ นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย**

- คำสั่งเทศบาลตำบลสันทราย ที่ ๓๓๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลสันทราย ที่ ๓๓๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ประกอบด้วย

๑. นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาลตำบลสันทราย	กรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาลตำบลสันทราย	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ/เลขานุการ
๑๑. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ซึ่งหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาลตำบลสันทราย

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องเพื่อการพิจารณา**

- การพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)

นายกเทศมนตรีฯ **นายศรีทน คำภีระ นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย**

เนื่องจาก แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ จึงต้องมีการพิจารณาเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ นั้น จึงขอให้งานการเจ้าหน้าที่ชี้แจงเกี่ยวกับระเบียบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แก่คณะกรรมการฯ ทราบ ต่อไป

/ งานการเจ้าหน้าที่...

งานการเจ้าหน้าที่ **นางสาวมธุริน สมฤทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ**

ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๒ / ว ๑๙๓๕๕ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ โดยถือปฏิบัติตามประกาศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่ง โดยคำนึงถึง

๑. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็นเท่านั้น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

๒. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี หากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบ หากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตราว่าง ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่พิจารณายุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตรวจสอบจำนวนและอัตราตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ปลัดเทศบาลฯ **นายสมนึก เดชโพธิ์ ปลัดเทศบาลตำบลสันทราย**

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐

/ นายก...

นายกเทศมนตรีฯ **นายศรีทน คำภีระ นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย**

เทศบาลตำบลสันทรายมีความจำเป็นจะต้องใช้งบประมาณในการบริหารงานด้านงบลงทุน โครงสร้างพื้นฐาน และงบครุภัณฑ์ เป็นจำนวนมาก อาจจะทำให้ไปกระทบถึงงบทางด้านงานบุคคล ซึ่งในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ในครั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการกอง / หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล คำนึงถึงงบประมาณของเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๐ และพิจารณาการเพิ่ม / ยุบเลิก กรอบอัตรากำลังครั้งนี้ด้วย

ปลัดเทศบาลฯ **นายสมนึก เดชโพธิ์ ปลัดเทศบาลตำบลสันทราย**

ให้ผู้อำนวยการกอง / หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล วิเคราะห์ภารกิจ ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายของหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลสันทราย หากมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้เสนอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม แต่หากภารกิจและปริมาณงานคงเดิม ให้พิจารณายุบเลิกตำแหน่ง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายและคงสถานะทางการคลัง

งานการเจ้าหน้าที่ **นางสาวมธุริน สมฤทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ**

ตามหนังสือประทับตราจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๒ / ว ๒๑๙๕๑ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ให้จังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

หัวหน้าสำนักปลัดฯ **นายภาณุพงศ์ บังคมเนตร หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล**

สำนักปลัดเทศบาล ปัจจุบันมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านงานสารบรรณ/ธุรการ การส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรม งานบริการและอำนวยความสะดวก ตลอดจนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป **เพิ่ม** จำนวน ๗ อัตรา ในแต่ละปีงบประมาณ ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	ปีงบประมาณ		
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	-	๑	-
๒	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	คุณวุฒิ	-	๑	-
๓	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	-	-	๑
๔	คนงาน	ทั่วไป	-	-	๒
๕	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	-	-	๒
รวม			-	๒	๕

ที่ประชุม **เห็นชอบ**

หัวหน้าสำนักปลัดฯ **นายภาณุพงศ์ บังคมเนตร หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล**

สำนักปลัดเทศบาล ขอยุบเลิกกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ จำนวน ๑ อัตรา และจากที่ได้วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน โดยพิจารณาถึงหน้าที่ ปริมาณงาน ของตำแหน่งดังกล่าว พบว่าเทคโนโลยีระบบการสื่อสารได้พัฒนาขึ้นอย่างมาก โดยมีการนำโทรศัพท์เคลื่อนที่และเครือข่ายอินเทอร์เน็ตมาใช้งาน ซึ่งมีความสะดวกรวดเร็วและ

/ที่ประชุม...

มีประสิทธิภาพสูงกว่า ส่งผลให้ความจำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ควบคุมวิทยุสื่อสารตลอด ๒๔ ชั่วโมงลดลง จึงให้ที่ประชุมพิจารณายุบเลิกกรอบอัตรากำลังดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายและคงสถานะทางการคลัง

ที่ประชุม **เห็นชอบ**

ผอ.กองคลัง **นางสาวอรชร รัตนธรรม ผู้อำนวยการกองคลัง**

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ส่วนราชการที่มีโครงสร้างระดับกลาง ต้องกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่ายหรือกลุ่มงาน ซึ่งปัจจุบันโครงสร้างของกองคลังมีเพียง ๑ ฝ่าย คือ ฝ่ายบริหารงานคลัง จึงไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ตามประกาศดังกล่าว ประกอบกับปัจจุบันมีภารกิจและปริมาณงานด้านการจัดเก็บรายได้เพิ่มสูงขึ้น เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จึงเสนอขอกำหนด "ฝ่ายพัฒนารายได้" เพิ่มขึ้นอีก ๑ ฝ่าย พร้อมทั้งกำหนดตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับภารกิจ ดังนี้

ฝ่ายพัฒนารายได้

หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

๑. งานพัฒนารายได้

- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๑ อัตรา (มีคนครอง)
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. (ว่าง) (ขอใช้บัญชี)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา (กำหนดเพิ่ม)
- คนงาน (ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้) ๒ อัตรา (มีคนครอง)

๒. งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

- คนงาน (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน) ๑ อัตรา (กำหนดเพิ่ม)

กองคลังได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ในตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา แต่ปัจจุบันยังไม่มีผู้มาบรรจุและแต่งตั้ง ประกอบกับภารกิจและปริมาณงานของกองคลังเพิ่มขึ้น และมีบางภารกิจที่ต้องใช้บุคลากรเฉพาะด้าน จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่ง **เพิ่ม** ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจในแต่ละปีงบประมาณ สรุปดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	ปีงบประมาณ		
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒
๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	พนักงานเทศบาล อำนวยการท้องถิ่น	๑	-	-
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	-	๑	-
๒	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	-	-	๑
๓	คนงาน	ทั่วไป	-	-	๑
รวม			๑	๑	๒

ที่ประชุม **เห็นชอบ**

ผอ.กองช่าง **นายวันชัย หงษ์อ่อนสา ผู้อำนวยการกองช่าง**

ปัจจุบัน กองช่างมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น และบุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน จึงขอกำหนดตำแหน่ง **เพิ่ม** เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณ ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	ปีงบประมาณ		
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒
๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ทักษะ	-	๑	-
๒	คนงาน	ทั่วไป	-	-	๑
รวม			-	๑	๑

ที่ประชุม **เห็นชอบ**

ผอ.กองสาธารณสุขฯ **นางสาวชณิตตา ดวงวาท รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ**

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีกรอบพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. ว่าง จำนวน ๑ อัตรา และไม่มีการดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี และได้ดำเนินการประกาศรับโอนไปแล้ว แต่ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา**ยุบเลิก** กรอบอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายและคงสถานะทางการคลังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ที่ประชุม **เห็นชอบ**

ผอ.กองสาธารณสุขฯ **นางสาวชณิตตา ดวงวาท รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ**

ปัจจุบัน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีปริมาณที่เพิ่มมากขึ้นในด้านงานธุรการ งานรักษาความสะอาด และงานศูนย์บริการสาธารณสุข แต่บุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน จึงขอกำหนดตำแหน่ง **เพิ่ม** เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณ ดังนี้

/ลำดับ...

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	ปีงบประมาณ		
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒
๑	นักกายภาพบำบัด	พนักงานเทศบาล สายงานวิชาการ	-	๑	-
๒	คนงาน	ทั่วไป	-	๑	-
๓	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	-	-	๑
๔	พนักงานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย	ทั่วไป	-	-	๑
๕	พนักงานช่วยชีวิตคน	ทั่วไป	-	-	๑
รวม			-	๒	๓

ที่ประชุม **เห็นชอบ**

ผอ.กองการศึกษา **นายวีระศักดิ์ ชุมมวล รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา**

กองการศึกษา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจ ปริมาณงาน และประเมินความต้องการกำลังคนภายในหน่วยงาน โดยพิจารณาจากหน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงานจ้างในปัจจุบัน พบว่า มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองการศึกษา ว่างอยู่จำนวน ๒ อัตรา เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความต่อเนื่องและรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น กองการศึกษาจะดำเนินงานเสนอเรื่องผ่านบันทึกข้อความถึงงานการเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว โดยมุ่งเน้นการมอบหมายภารกิจใน งานบริหารทั่วไป และงานสันทนาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ ต่อไป

ที่ประชุม **เห็นชอบ**

นายกเทศมนตรีฯ **นายศรีทน คำภีระ นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย**

กองสวัสดิการสังคม จะกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือยุบเลิกกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งใดหรือไม่

ผอ.กองสวัสดิการสังคม **นายวรชัย อินต๊ะแก้ว ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม**

ปัจจุบัน กองสวัสดิการสังคม มีบุคลากรที่มีอยู่เพียงพอต่อปริมาณงาน ประกอบกับยังมีกรอบอัตรากำลังที่ว่างอยู่ และโครงสร้างส่วนราชการสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลที่เกินขีดความสามารถของเทศบาล จึงไม่ขอกำหนดตำแหน่งอื่นเพิ่ม

นายกเทศมนตรีฯ **นายศรีทน คำภีระ นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย**

เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ แล้ว มีใครจะแก้ไขเพิ่มเติมอีกหรือไม่

ที่ประชุม **ไม่มี**

นายกเทศมนตรีฯ **นายศรีทน คำภีระ นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย**

หากไม่มี จึงขอมติที่ประชุมจากคณะกรรมการเพื่อเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ตามที่แต่ละส่วนราชการได้เสนอ

ที่ประชุม **เห็นชอบเป็นเอกฉันท์**

/ นายกเทศมนตรีฯ...

นายกเทศมนตรีฯ **นายศรีทน คำภีระ นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย**

มอบหมายให้งานการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการจัดทำรูปเล่มร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ตามกำหนด ต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่ **นางสาวมธุริน สมฤทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ**

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปการกำหนดตำแหน่งเพิ่มและการยุบเลิกกรอบอัตรากำลังของแต่ละส่วนราชการ ดังนี้

- มติเห็นชอบในการยุบเลิกกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	ปีที่ขอยุบเลิก
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>		
๑	พนักงานวิทยุ	ทักษะ	๒๕๗๐
	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>		
๒	พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พนักงานเทศบาล สายงานวิชาการ	๒๕๗๐

- มติเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	ปีงบประมาณ		
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>				
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	-	๑	-
๒	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	คุณวุฒิ	-	๑	-
๓	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	-	-	๑
๔	คนงาน	ทั่วไป	-	-	๒
๕	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	-	-	๒
รวม			-	๒	๕
	<u>กองคลัง</u>				
๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	พนักงานเทศบาล อำนวยการท้องถิ่น	๑	-	-
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	-	๑	-
๓	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	-	-	๑
๔	คนงาน	ทั่วไป	-	-	๑
รวม			-	๑	๒
	<u>กองช่าง</u>				
๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ทักษะ	-	๑	-
๒	คนงาน	ทั่วไป	-	-	๑
รวม			-	๑	๑

/ลำดับ...

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	ปีงบประมาณ		
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒
	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>				
๑	นักกายภาพบำบัด	พนักงานเทศบาล สายงานวิชาการ	-	๑	-
๒	คนงาน	ทั่วไป	-	๑	-
๓	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	-	-	๑
๔	พนักงานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย	ทั่วไป	-	-	๑
๕	พนักงานช่วยชีวิตคน	ทั่วไป	-	-	๑
รวม			-	๒	๓
รวมทั้งสิ้น			๑	๖	๑๑

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องอื่น ๆ**

นายกเทศมนตรีฯ **นายศรีทน คำภีระ นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย**

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่

หากไม่มีคณะกรรมการฯ ท่านใดมีข้อเสนอเพิ่มเติม จึงขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา **๑๕.๓๐ น.**

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวมธุริน สมฤทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายภาณุพงศ์ บังคมเนตร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายศรีทน คำภีระ)

นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย

ประธานกรรมการ



ที่ ชม ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๖๓๒

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้น นายอำเภอกัลยาณิวัฒนาและนายอำเภอแม่ออน) นายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่ และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาเอกสารสรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท.จ.เชียงใหม่ เป็นผู้ลงนามในหนังสือแจ้งมติการประชุม และให้นำเรียนประธาน ก.ท.จ.เชียงใหม่ทราบ หลังจากที่ได้แจ้งสรุปมติแล้วโดยเร็ว นั้น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่เสนอเรื่องให้พิจารณา ทั้งนี้ ให้เทศบาลรายงานคำสั่งและเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ทราบ ภายใน ๕ วันนับแต่วันที่ดำเนินการตามมติดังกล่าว และดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) สำหรับกรณีการโอนไปดำรงตำแหน่ง สังกัดเทศบาลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าวได้จากเว็บไซต์ www.chiangmailocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย เกตะมะ)
ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
เลขานุการ ก.ท.จ.เชียงใหม่

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.เชียงใหม่
โทรศัพท์ ๐ ๕๓๑๑ ๒๙๘๘

๑๓. เห็นชอบการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ รวมจำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

ที่	อปท.	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑.	ทต.แม่แจ่ม อ.แม่แจ่ม	นายจิรเมธ จันทบูรณ์ พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ด้านการศึกษา	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	รายเดิม
๒.	ทต.ศรีดงเย็น อ.ไชยปราการ	นายหฤษฎ์ ไชยสิทธิ์ พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ด้านสาธารณสุข	๒๕,๐๐๐	๑ ต.ค ๖๙ – ๓๑ มี.ค. ๗๐	รายใหม่
๓.	ทต.สันมหาพน อ.แม่แตง	นางอรพินธ์ ธนะหมี พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ด้านการบริหารงานท้องถิ่น	๑,๔๕๐ (รายวัน)	๑ ต.ค ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐ (จ้างไม่เกิน เดือนละ ๑๔ วัน)	รายเดิม
๔.	ทต.ป่าแดด อ.เมืองเชียงใหม่	นายสุรพล แสงโสม พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ด้านการเงินการคลัง	๒๔,๙๖๐	๑ ต.ค ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	รายเดิม
๕.	ทน.เชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่	นายมนต์ชัย พงษ์เกียรติก้อง พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ด้านการบริหารงานเทศบาล	๒๕,๕๓๐	๑ ต.ค ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	รายเดิม
๖.	ทน.เชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่	นายเธียรชัย วงษ์ศิริ พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ด้านการบริหารงานทั่วไป	๒๒,๑๗๐	๑ ต.ค ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	รายเดิม
๗.	ทน.เชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่	นางลัดดา ไชยวงษ์ พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ด้านการบริหารงานพัสดุ	๒๒,๑๗๐	๑ ต.ค ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	รายเดิม
๘.	ทน.เชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่	นางสาวญาณิศา คอสุวรรณ พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง ด้านการเงินและบัญชี	๑๖,๙๖๐	๑ ต.ค ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	รายเดิม
๙.	ทน.เชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่	นางสาววราลักษณ์ เสาวพนธ์ พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง ด้านการเงินและบัญชี	๑๖,๙๖๐	๑ ต.ค ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	รายเดิม
๑๐.	ทน.เชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่	นายอินสอน บุญเผือก พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง ด้านธุรการ	๑๖,๙๖๐	๑ ต.ค ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	รายเดิม

๑๔. เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ประกาศใช้แผนอัตรากำลังให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. เห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ จำนวน ๑๓๒ แห่ง (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. เห็นชอบให้เทศบาลกำหนดตำแหน่ง ให้เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการ จำนวน ๖๖ แห่ง (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. การกำหนดกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ความเห็นชอบและไม่ให้ความเห็นชอบบางตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ แห่ง (เอกสารหมายเลข ๓)

๔. การกำหนดงานเพิ่มใหม่ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง กรณีเป็นตำแหน่งว่างและไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี หากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้ กสถ. หรือ ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชี ให้ตรวจสอบและเสนอยุบเลิกตำแหน่งว่าง

๑๕. มีมติเห็นชอบให้หารือแนวทางปฏิบัติจากสำนักงาน ก.ท. กรณีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขอทบทวนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

(นายสมชาย เกตะมะ)
ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
เลขานุการ ก.ท.จ.เชียงใหม่

ที่	เทศบาล	กรอบอัตรากำลังเดิม พ.ศ. ๒๕๖๙ (อัตรา)	ปีงบประมาณ พ.ศ.	กรอบอัตรากำลังใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๗๐-๒๕๗๒ (อัตรา)	งบประมาณรายจ่ายประจำปี	ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล	ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ
๙๑	ทต.สันทราย อ.ฝาง	101	2570	100	94,000,000	26,362,589	28.05
			2571	106	98,700,000	29,027,104	29.41
			2572	117	103,635,000	31,761,321	30.65
๙๒	ทต.แม่ข่า อ.ฝาง	98	2570	101	80,147,078	24,118,099	30.09
			2571	101	84,154,431	24,769,981	29.43
			2572	101	88,362,153	25,937,821	29.35
๙๓	ทต.สันกำแพง อ.สันกำแพง	190	2570	198	185,840,000	54,624,908	29.39
			2571	200	187,698,400	57,222,609	30.49
			2572	201	189,575,384	59,876,245	31.58
๙๔	ทต.แม่ปูคา อ.สันกำแพง	68	2570	70	63,000,000	20,015,428	31.77
			2571	70	66,150,000	20,991,778	31.73
			2572	70	69,457,500	22,021,718	31.71
๙๕	ทต.บวกค้าง อ.สันกำแพง	89	2570	95	84,000,000	26,467,779	31.51
			2571	95	88,200,000	27,470,177	31.15
			2572	95	92,610,000	28,954,217	31.26
๙๖	ทต.ออนใต้ อ.สันกำแพง	64	2570	68	59,850,000	16,281,953	27.20
			2571	68	62,842,500	17,133,862	27.26
			2572	68	65,984,625	18,035,128	27.33
๙๗	ทต.สันกลาง อ.สันกำแพง	83	2570	92	78,750,000	26,320,000	33.42
			2571	93	82,687,500	27,928,153	33.78
			2572	93	86,821,975	29,211,415	33.65
๙๘	ทต.ห้วยทราย อ.สันกำแพง	71	2570	73	58,432,500	19,963,115	34.16
			2571	73	61,354,125	20,904,355	34.07
			2572	73	64,421,831	21,898,346	33.99
๙๙	ทต.ร้องวัวแดง อ.สันกำแพง	54	2570	57	55,125,000	14,859,047	26.96
			2571	57	57,881,250	15,625,959	27.00
			2572	57	60,775,313	16,400,357	26.99

ลำดับที่	เทศบาล อำเภอ	อัตรากำลังที่กำหนดเพิ่ม/ลด	ค่าใช้จ่ายฯ ปี ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ตามแผน (%)	ตำแหน่งที่เพิ่ม / ลด / เปลี่ยนแปลง กรณีกำหนดตำแหน่งเกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนดของส่วนราชการ	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่
๒	ทต.สันทราย อ.ฝาง	+๑/-๒ +๖/๐ +๑๑/๐	ปี ๒๕๗๐ = ๒๘.๐๕ ปี ๒๕๗๑ = ๒๙.๔๑ ปี ๒๕๗๒ = ๓๐.๖๕ ปี ๒๕๗๐ = ๙๔,๐๐๐,๐๐๐ ปี ๒๕๗๑ = ๙๘,๗๐๐,๐๐๐ ปี ๒๕๗๒ = ๑๐๓,๖๓๕,๐๐๐	**๑. ขอปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี** **<u>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐</u>** ๑. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา **<u>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑</u>** ๑. นักกายภาพบำบัด ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๕. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ) สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๖. คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา **<u>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๒</u>** ๑. พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๒. พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ๓. คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ๔. พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๕. คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๖. คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๗. พนักงานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ๘. พนักงานช่วยชีวิตคน (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ๙. พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา **หมายเหตุ ขอปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง จำนวน ๑๘ อัตรา /เห็นชอบ ๑๑ อัตรา ไม่เห็นชอบ ๗ อัตรา** **๒. ขอปรับลดกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี** **<u>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐</u>** ๑. พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ๒. พนักงานวิทยุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา **หมายเหตุ ขอปรับลดกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง จำนวน ๒ อัตรา /เห็นชอบ ๒ อัตรา**	**ไม่เห็นชอบ** เห็นชอบ เห็นชอบ **ไม่เห็นชอบ (๑)** **ไม่เห็นชอบ (๑)** **ไม่เห็นชอบ (๑)** เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ **ไม่เห็นชอบ (๑)** เห็นชอบ **ไม่เห็นชอบ (๑)** เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

- สำเนา -

เทศบัญญัติ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2570

งานนโยบายและแผน
สำนักปลัดเทศบาล

www.sansaifang.go.th
bonsansaifang@gmail.com



ส่วนที่ 1

คำแถลงประกอบงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ของ

เทศบาลตำบลสันทราย

อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

คำแถลงงบประมาณ
ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ท่านประธานสภาฯ และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสันทราย

บัดนี้ ถึงเวลาที่ผู้บริหารท้องถิ่นของเทศบาลตำบลสันทราย จะได้เสนอร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อสภาเทศบาลตำบลสันทราย อีกครั้งหนึ่ง ฉะนั้น ในโอกาสนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลสันทรายจึงขอชี้แจงให้ท่านประธานและสมาชิกทุกท่านได้ทราบถึงสถานะการคลัง ตลอดจนหลักการและแนวนโยบายการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ดังต่อไปนี้

1. สถานะการคลัง

1.1 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ วันที่ 3 สิงหาคม พ.ศ. 2569 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานะการเงิน ดังนี้

1.1.1 เงินฝากธนาคาร จำนวน 51,230,868.90 บาท

1.1.2 เงินสะสม จำนวน 201,531,287.93 บาท

1.1.3 รายการกันเงินไว้แบบก่อหนี้ผูกพันและยังไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน 6 โครงการ รวม 414,060.00 บาท

1.1.4 รายการกันเงินไว้โดยยังไม่ได้ก่อหนี้ผูกพัน จำนวน 4 โครงการ รวม 89,233.66 บาท

1.2 เงินกู้คงค้าง จำนวน 2,443,278.65 บาท

2. การบริหารงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1 รายรับจริง จำนวน 90,830,337.02 บาท ประกอบด้วย

หมวดภาษีอากร	จำนวน	3,324,462.08 บาท
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	จำนวน	929,300.80 บาท
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	จำนวน	453,246.21 บาท
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และกิจการพาณิชย์	จำนวน	0.00 บาท
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	จำนวน	317,781.52 บาท
หมวดรายได้จากทุน	จำนวน	18,331.00 บาท
หมวดภาษีจัดสรร	จำนวน	37,051,396.85 บาท
หมวดเงินอุดหนุน	จำนวน	48,735,818.56 บาท

2.2 เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ จำนวน 6,852,881.44 บาท

2.3 รายจ่ายจริง จำนวน 79,056,388.38 บาท ประกอบด้วย

งบกลาง	จำนวน	31,456,636.14 บาท
งบบุคลากร	จำนวน	19,304,995.99 บาท
งบดำเนินงาน	จำนวน	19,540,164.06 บาท
งบลงทุน	จำนวน	4,149,090.00 บาท
งบเงินอุดหนุน	จำนวน	4,605,502.19 บาท
งบรายจ่ายอื่น	จำนวน	0.00 บาท
2.4 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์	จำนวน	6,928,757.44 บาท
2.5 มีการจ่ายเงินสะสมเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่	จำนวน	4,567,774.00 บาท
2.6 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินทุนสำรองเงินสะสม	จำนวน	0.00 บาท
2.7 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินกู้	จำนวน	0.00 บาท

คำแถลงงบประมาณ
ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570
เทศบาลตำบลสันทราย
อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

1. รายรับ

รายรับ	รายรับจริง ปี 2568	ประมาณการ ปี 2569	ประมาณการ ปี 2570
รายได้จัดเก็บเอง			
หมวดภาษีอากร	3,324,462.08	3,150,000.00	3,375,700.00
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	929,300.80	899,000.00	897,000.00
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	453,246.21	302,000.00	352,000.00
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	317,781.52	250,000.00	300,000.00
หมวดรายได้จากทุน	18,331.00	1,000.00	1,000.00
รวมรายได้จัดเก็บเอง	**5,043,121.61**	**4,602,000.00**	**4,925,700.00**
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดภาษีจัดสรร	37,051,396.85	37,741,500.00	38,700,300.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**37,051,396.85**	**37,741,500.00**	**38,700,300.00**
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดเงินอุดหนุน	48,735,818.56	47,656,500.00	50,374,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**48,735,818.56**	**47,656,500.00**	**50,374,000.00**
รวม	90,830,337.02	90,000,000.00	94,000,000.00

คำแถลงงบประมาณ
ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570
เทศบาลตำบลสันทราย
อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

2. รายจ่าย

รายจ่าย	รายจ่ายจริง ปี 2568	ประมาณการ ปี 2569	ประมาณการ ปี 2570
จ่ายจากงบประมาณ			
งบกลาง	31,456,636.14	34,411,134.00	34,890,720.00
งบบุคลากร	19,304,995.99	27,648,646.00	29,909,770.00
งบดำเนินงาน	19,540,164.06	14,710,020.00	14,897,530.00
งบลงทุน	4,149,090.00	9,021,200.00	9,484,980.00
งบเงินอุดหนุน	4,605,502.19	4,209,000.00	4,817,000.00
รวมจ่ายจากงบประมาณ	**79,056,388.38**	**90,000,000.00**	**94,000,000.00**